



Chính sách - Tiêu chuẩn An toàn cho Trẻ em

TRƯỜNG TIỂU HỌC TRƯỜNG TIỂU HỌC

Mục đích

Epping cam kết thúc đẩy và bảo vệ quyền lợi và sự an toàn của trẻ em. Chúng tôi không khoan nhượng đối với hành vi lạm dụng trẻ em. Theo **Lệnh số 870 của Bộ - Tiêu chuẩn An toàn cho Trẻ em - Quản lý nguy cơ xâm hại trẻ em trong trường học**, Trường Tiểu học Epping phải và sẽ hành động để quản lý và giảm thiểu nguy cơ trẻ em bị xâm hại Mọi người làm việc tại Trường Tiểu học Epping có trách nhiệm chăm sóc và bảo vệ trẻ em và báo cáo thông tin về xâm hại trẻ em. Trường Tiểu học Epping sẽ xem xét và giải quyết các tình huống và nguy cơ xâm hại trẻ em theo phương thức tích hợp và chủ động.

Chính sách

Trường Tiểu học Epping sẽ:

1. Tạo điều kiện thuận lợi cho việc ngăn chặn lạm dụng trẻ em xảy ra trong Trường Tiểu học Epping.
2. Làm việc hướng tới một nền văn hóa tổ chức về an toàn cho trẻ em có tính đến sự đa dạng của tất cả trẻ em, bao gồm nhu cầu của trẻ em Thổ dân và Cư dân trên eo biển Torres, trẻ em có nguồn gốc đa dạng về văn hóa và ngôn ngữ, trẻ em khuyết tật và trẻ em dễ bị tổn thương.
3. Ngăn chặn lạm dụng trẻ em trong trường Tiểu học Epping.
4. Tư vấn cho tất cả các bên về trách nhiệm của họ trong việc xác định các trường hợp có thể xảy ra lạm dụng trẻ em và thiết lập các biện pháp kiểm soát và thủ tục để ngăn chặn hành vi lạm dụng đó và / hoặc phát hiện hành vi lạm dụng đó khi nó xảy ra.
5. Cung cấp hướng dẫn cho nhân viên / tình nguyện viên / nhà thầu về hành động cần được thực hiện khi họ nghi ngờ có bất kỳ sự lạm dụng nào trong hoặc ngoài tổ chức.
6. Cung cấp một tuyên bố rõ ràng cho nhân viên / tình nguyện viên / nhà thầu về việc cấm bất kỳ hành vi lạm dụng nào như vậy.
7. Cung cấp sự đảm bảo rằng bất kỳ và tất cả các hành vi lạm dụng bị nghi ngờ sẽ được báo cáo và điều tra đầy đủ.

thực hiện

Trách nhiệm

Hiệu Trưởng Trường Tiểu Học Epping chịu trách nhiệm:

- Xử lý và điều tra các báo cáo về lạm dụng trẻ em;
- Cung cấp thông tin cho nhân viên, nhà thầu và tình nguyện viên về luật liên quan, các chính sách và thủ tục của tổ chức, và Quy tắc Ứng xử của tổ chức;
- Cung cấp thông tin cho tất cả người lớn trong cộng đồng Trường Tiểu học Epping về nghĩa vụ của họ trong việc báo cáo trẻ em bị nghi ngờ lạm dụng tình dục theo các chính sách và thủ tục;
- Cung cấp thông tin cho tất cả nhân viên, nhà thầu và tình nguyện viên về nghĩa vụ của họ trong việc tuân thủ Quy tắc Ứng xử (đặc biệt vì nó liên quan đến an toàn trẻ em);
- Cung cấp thông tin cho nhân viên, nhà thầu và tình nguyện viên về trách nhiệm bảo vệ trẻ em của họ.

Tất cả các nhà lãnh đạo trường học phải đảm bảo rằng họ:

- Thúc đẩy an toàn cho trẻ em mọi lúc;

- Đánh giá nguy cơ lạm dụng trẻ em trong phạm vi kiểm soát của họ và loại bỏ / giảm thiểu mọi rủi ro trong phạm vi có thể;
- Giáo dục nhân viên về phòng ngừa và phát hiện lạm dụng trẻ em; và
- Tạo điều kiện thuận lợi cho việc báo cáo về bất kỳ hành vi không phù hợp nào hoặc các hoạt động bị nghi ngờ có hành vi lạm dụng.
- Giúp giáo viên làm quen với các loại lạm dụng có thể xảy ra trong phạm vi trách nhiệm của họ và cảnh giác trước bất kỳ dấu hiệu nào của hành vi đó.

Tất cả nhân viên / tình nguyện viên / phụ huynh / người chăm sóc / nhà thầu cùng chịu trách nhiệm về việc ngăn ngừa và phát hiện lạm dụng trẻ em, và phải:

- Tự làm quen với các luật liên quan, Quy tắc Ứng xử, chính sách và thủ tục của Trường Tiểu học Epping liên quan đến trẻ em bảo vệ và tuân thủ tất cả các yêu cầu;
- Đăng nhập tại văn phòng lễ tân, lấy thẻ nhận dạng và đeo thẻ này đôi khi;
- Nhân viên sẽ báo cáo bất kỳ sự tin tưởng hợp lý nào rằng sự an toàn của một đứa trẻ đang gặp rủi ro cho các cơ quan có liên quan (chẳng hạn như cảnh sát và hoặc dịch vụ bảo vệ trẻ em của tiểu bang) và thực hiện nghĩa vụ của họ với tư cách là báo cáo viên bắt buộc;
- Tình nguyện viên, phụ huynh / người chăm sóc và nhà thầu nên báo cáo bất kỳ nghi ngờ nào rằng sự an toàn của trẻ có thể gặp rủi ro cho giáo viên hoặc thành viên của lớp chính (hoặc, nếu giáo viên / lớp hiệu trưởng có liên quan đến nghi ngờ, cho một người có trách nhiệm trong tổ chức); và
- Cung cấp một môi trường hỗ trợ mọi sự an toàn về tinh thần và thể chất của trẻ em.

Tuyển dụng nhân sự mới

- Những người nộp đơn xin làm giáo viên với trường phải đăng ký với Viện Giảng dạy Victoria.
- Trường Tiểu học Epping có thể yêu cầu người nộp đơn cung cấp giấy kiểm tra của cảnh sát theo luật và khi thích hợp, trước khi họ bắt đầu làm việc tại Trường Tiểu học Epping và trong thời gian học tại Trường Tiểu học Epping đều đặn.
- Trường Tiểu học Epping sẽ thực hiện kiểm tra tài liệu tham khảo kỹ lưỡng theo quy trình nội bộ đã được phê duyệt.

Quản lý Rủi ro

- Trường Tiểu học Epping sẽ đảm bảo rằng sự an toàn của trẻ em là một phần trong phương pháp quản lý rủi ro tổng thể của trường.
- Trường Tiểu học Epping sẽ có một nhóm lãnh đạo của trường cam kết xác định và quản lý các rủi ro tại Trường Tiểu học Epping. Đội ngũ lãnh đạo nhà trường sẽ được đào tạo thường xuyên liên quan đến an toàn cho trẻ em.

Báo cáo

Bất kỳ nhân viên, tình nguyện viên hoặc nhà thầu nào có căn cứ nghi ngờ hoạt động lạm dụng phải thông báo ngay cho cơ quan bảo vệ trẻ em thích hợp hoặc cảnh sát. Họ cũng nên thông báo cho cấp trên về mối quan tâm của họ. Không tiết lộ thông tin cho cảnh sát là một tội hình sự và áp dụng cho tất cả người lớn ở Victoria (Không tiết lộ Vi phạm - s.327).

Bất kỳ nhân viên nào ở vị trí có thẩm quyền nhận thức được rằng một người lớn liên quan đến tổ chức của họ có nguy cơ lạm dụng tình dục đối với trẻ em dưới 16 tuổi, phải thực hiện tất cả các bước hợp lý để giảm hoặc loại bỏ nguy cơ đó (Failure to Protect - s .49C (2)). Tội chửi chuốt nghiêm cấm hành vi sẵn mồi được thiết kế để 'chuẩn bị' hoặc 'làm rệu' một đứa trẻ cho hoạt động tình dục trong tương lai. Hành vi vi phạm áp dụng cho việc giao tiếp (trực tiếp hoặc trực tuyến) với trẻ em dưới 16 tuổi (Hành vi chửi lông - s.49B (2)).

Chính sách này sẽ được xem xét như một phần của chu kỳ đánh giá, phù hợp với chính sách và chỉ thị của DET. Sẽ được xem xét lại vào năm 2021. Trang 3/4 Giáo viên phải báo cáo các khiếu nại về hành vi bị nghi ngờ lạm dụng hoặc hành vi sai trái cho Hiệu trưởng.

Trong các tình huống mà một thành viên của lớp chính bị nghi ngờ có liên quan đến hoạt động hoặc nếu người có nghi ngờ không tin rằng vấn đề đang được giải quyết hoặc xử lý một cách thích hợp, vấn đề phải được báo cáo lên cấp giám sát cao nhất tiếp theo. (ví dụ: giáo viên đầu ngành).

Điều tra

Nếu dịch vụ bảo vệ trẻ em thích hợp hoặc cảnh sát quyết định tiến hành điều tra báo cáo này, tất cả nhân viên, nhà thầu hoặc tình nguyện viên phải hợp tác toàn diện với cuộc điều tra.

Cho dù các cơ quan có thẩm quyền quyết định tiến hành một cuộc điều tra hay không, Hiệu trưởng sẽ tham khảo ý kiến của các cơ quan chức năng để xác định liệu một cuộc điều tra nội bộ có phù hợp hay không. Nếu quyết định rằng một cuộc điều tra như vậy sẽ không mâu thuẫn với bất kỳ thủ tục tố tụng nào của cơ quan chức năng, thì Hiệu trưởng có thể quyết định tiến hành một cuộc điều tra như vậy. Tất cả nhân viên, nhà thầu và tình nguyện viên phải hoàn toàn hợp tác với cuộc điều tra.

Mọi cuộc điều tra như vậy sẽ được tiến hành theo các quy tắc của công lý tự nhiên.

Hiệu trưởng sẽ cố gắng giữ bí mật bất kỳ cuộc điều tra nào như vậy; tuy nhiên, đôi khi các thành viên khác của nhân viên có thể cần được tham vấn cùng với cuộc điều tra.

Sau khi xem xét ban đầu và xác định rằng hành vi bị nghi ngờ lạm dụng cần được điều tra bổ sung, hiệu trưởng sẽ phối hợp điều tra với các điều tra viên thích hợp và hoặc các quan chức thực thi pháp luật. Các đại diện pháp lý bên trong hoặc bên ngoài sẽ tham gia vào quá trình này, nếu thấy thích hợp.

Phản hồi

Nếu bị cáo buộc rằng một nhân viên, nhà thầu hoặc một tình nguyện viên có thể đã vi phạm hoặc vi phạm các chính sách hoặc Quy tắc Ứng xử của Trường Tiểu học Epping, người liên quan có thể bị từ chối (có trả tiền, nếu có) trong khi điều tra được tiến hành .

Nếu cuộc điều tra kết luận rằng về khả năng xảy ra, một hành vi phạm tội (hoặc vi phạm các chính sách hoặc Quy tắc Ứng xử của Trường Tiểu học Epping) thì có thể áp dụng biện pháp kỷ luật, bao gồm cả sa thải hoặc ngừng tham gia với nhà trường. Các phát hiện của cuộc điều tra cũng sẽ được báo cáo cho bất kỳ cơ quan bên ngoài nào theo yêu cầu.

Quyền riêng tư

Tất cả thông tin cá nhân được xem xét hoặc ghi lại sẽ tôn trọng quyền riêng tư của các cá nhân liên quan trừ khi có rủi ro đối với sự an toàn của ai đó. Trường Tiểu học Epping sẽ có các biện pháp bảo vệ và thực hành để đảm bảo mọi thông tin cá nhân được bảo vệ. Mọi người đều có quyền biết thông tin cá nhân được ghi lại như thế nào, sẽ làm gì với thông tin đó và ai sẽ có thể truy cập thông tin đó.

Theo dõi, đánh giá và xem xét

Hai năm một lần, và sau mỗi vụ việc có thể báo cáo, một cuộc đánh giá sẽ được tiến hành để đánh giá liệu các chính sách hoặc thủ tục bảo vệ trẻ em của tổ chức có cần sửa đổi để bảo vệ tốt hơn trẻ em dưới sự chăm sóc của tổ chức hay không.

Định nghĩa

Trẻ em có nghĩa là một người dưới 18 tuổi trừ khi, theo luật áp dụng cho trẻ em, tuổi trưởng thành sớm hơn.

Bảo vệ trẻ em có nghĩa là bất kỳ trách nhiệm, biện pháp hoặc hoạt động nào được thực hiện để bảo vệ trẻ em khỏi bị tổn hại.

Xâm hại trẻ em có nghĩa là tất cả các hình thức lạm dụng thể chất, đối xử tệ bạc về mặt tinh thần, lạm dụng và bóc lột tình dục, bỏ rơi hoặc đối xử cẩu thả, thương mại (ví dụ: để thu lợi tài chính) hoặc hành vi bóc lột trẻ em khác và bao gồm bất kỳ hành động nào dẫn đến tổn hại thực tế hoặc tiềm ẩn đối với đứa trẻ.

Tấn công tình dục trẻ em là bất kỳ hành vi nào khiến trẻ em tiếp xúc hoặc liên quan đến trẻ em trong các quá trình tình dục vượt quá sự hiểu biết của trẻ hoặc trái với các tiêu chuẩn được chấp nhận của cộng đồng. Các hành vi lạm dụng tình dục có thể bao gồm sờ mó bộ phận sinh dục, thủ dâm, quan hệ tình dục bằng miệng, xâm nhập vào âm đạo hoặc hậu môn bằng dương vật, ngón tay hoặc bất kỳ đồ vật nào khác, sờ mó ngực, mặc quần áo hở hang, thích phô trương và cho trẻ xem hoặc lôi kéo trẻ xem phim khiêu dâm. Nó bao gồm chăm sóc trẻ em, đề cập đến các hành động được cố ý thực hiện với mục đích kết bạn và thiết lập mối liên hệ tình cảm với trẻ em để giảm bớt sự ức chế của trẻ để chuẩn bị cho hoạt động tình dục với trẻ.

Cơ sở hợp lý cho niềm tin là niềm tin dựa trên cơ sở hợp lý rằng lạm dụng trẻ em đã xảy ra khi tất cả các cân nhắc hoặc sự kiện đã biết liên quan đến việc hình thành niềm tin được xem xét và chúng được đánh giá một cách khách quan. Các hoàn cảnh hoặc cân nhắc có thể bao gồm nguồn gốc của cáo buộc và cách nó được truyền đạt, bản chất và chi tiết của cáo buộc, và liệu có bất kỳ vấn đề liên quan nào khác được biết về thủ phạm bị cáo buộc hay không.

Một niềm tin hợp lý được hình thành nếu một người hợp lý tin rằng:

- (a) Đứa trẻ cần được bảo vệ,
- (b) Đứa trẻ đã phải chịu đựng hoặc có khả năng bị "tổn hại đáng kể do tổn thương thể chất",
- (c) cha mẹ / người chăm sóc không thể hoặc không muốn bảo vệ đứa trẻ.

Một 'niềm tin hợp lý' hay 'niềm tin dựa trên những cơ sở hợp lý' không giống như việc có bằng chứng, mà không chỉ là tin đồn hoặc suy đoán. Một 'niềm tin hợp lý' được hình thành nếu một người hợp lý ở cùng vị trí sẽ hình thành niềm tin trên cùng một cơ sở. Ví dụ, một 'niềm tin hợp lý' có thể được hình thành nếu:

- a) Một đứa trẻ nói rằng chúng đã bị lạm dụng thể chất hoặc tình dục;
- b) Một đứa trẻ nói rằng chúng biết một người nào đó đã bị lạm dụng thể chất hoặc tình dục (đôi khi đứa trẻ có thể đang nói về chính mình);
- c) Người nào đó biết trẻ em nói rằng trẻ em đã bị xâm hại về thể chất hoặc tình dục;
- d) Các quan sát chuyên môn về hành vi hoặc sự phát triển của trẻ khiến chuyên gia hình thành niềm tin rằng trẻ đã bị lạm dụng thể chất hoặc tình dục hoặc có khả năng bị lạm dụng; và / hoặc
- e) Các dấu hiệu lạm dụng dẫn đến tin rằng trẻ đã bị lạm dụng thể chất hoặc tình dục.

Tài liệu tham khảo

Chính sách này phải được đọc cùng với:

- Lệnh số 870 của Bộ trưởng - Tiêu chuẩn An toàn cho Trẻ em - Quản lý nguy cơ lạm dụng trẻ em trong trường học
- Luật của Khối thịnh vượng chung hoặc của tiểu bang hoặc vùng lãnh thổ có liên quan;
- Quy tắc Ứng xử Nghề Giảng dạy của Tiểu bang Victoria;
- Quy tắc Ứng xử của tổ chức;
- Chấm dứt Chính sách Việc làm và Các Thủ tục Hành vi Sai trái.

Chu kỳ Đánh giá

Chính sách này được cập nhật lần cuối vào và được lên lịch xem xét vào năm 2023.