



خط مشی - داوطلبان از ابتدایی استفاده می کنند

هدف

دبستان برای جذب ، غربالگری ، نظارت و مدیریت داوطلبان برای ایجاد محیطی امن برای کودکان انجام Epping تشریح فرایندهایی که می دهد و توضیح حقوق قانونی داوطلبان.

محدوده

این سیاست در مورد جذب ، غربالگری ، نظارت و مدیریت همه افرادی که داوطلب در مدرسه ما هستند اعمال می شود.

تعاریف

کار مربوط به کودک: کاری که معمولاً شامل تماس مستقیم (از جمله حضوری ، تلفنی ، ارتباط کتبی و آنلاین) با کودک است که بخش مرکزی وظایف آن شخص است. این شامل کارهایی نمی شود که شامل تماس های گاه و بیگاه با کودکان می شود که در کار اتفاق می افتد.

اعضای خانواده نزدیک: والد ، سرپرست ، همسر والدین/سرپرست یا شریک خانگی ، ناپدری ، مادر یا پدر شوهر والدین/سرپرست ، پدربزرگ و مادربزرگ ، عمو یا عمه ، برادر یا خواهر ، از جمله خواهر و برادر ناتنی یا نیمی.

کارگر داوطلب: کارگر مدرسه داوطلب شخصی است که داوطلبانه بدون پرداخت پاداش یا پاداش به کار مدرسه می پردازد یا مشاغل مورد تأیید جامعه را تأیید می کند.

کارمدرسه:مدرسه به این معنی کار:

- انجام توابع از یک شورای مدرسه
- هر گونه فعالیت برای رفاه یک مدرسه انجام شده، توسط شورای مدرسه، باشگاه یا انجمن هر پدر و مادر و یا هر جسم دیگر سازمان یافته برای ترویج رفاه مدرسه
- هر فعالیتهایی که برای رفاه مدرسه به درخواست مدیر یا شورای مدرسه انجام می شود
- ارائه کمک در کار هر مدرسه یا مهد کودک
- شرکت در جلسات مربوط به مدارس دولتی که توسط هر سازمانی که از حمایت مالی دولت برخوردار می شود تشکیل می شود

این یک تعریف گسترده است و بدین معناست که داوطلبانی که در فعالیت های جامعه مدارس شرکت می کنند ، مانند جمع آوری کمک های مالی و کمک در سفرها ، در صورت آسیب دیدگی یا تصادف در حالی که با حسن نیت کار مدرسه داوطلبانه را انجام می دهند ، از نظر (قانونی از دیگران محافظت می شود (یعنی جبران می شود).

سیاست اسپینگ مدرسه ابتدایی به اجرای و زیر شیوه های حفظ سلامت و تندرستی کودکان و کارکنان ما و داوطلبان متعهد است. مدرسه ابتدایی اسپینگ همچنین مشارکت ارزشمندی را که داوطلبان به جامعه مدرسه ما ارائه می دهند و کارهایی را که ما انجام می دهیم ، به رسمیت می شناسد.

داوطلبان برای کار با کودکان مناسب هستند و برای مشارکت Epping رویه های ذکر شده در زیر برای اطمینان از این که مدرسه ابتدایی مثبت در جامعه مدرسه ما مناسب هستند ، طراحی شده است.

داوطلب شدن

اعضای جامعه مدرسه ما که مایلند داوطلب شوند توصیه می شود با تیم دفتر تماس بگیرید. همه داوطلبان باید:

- هر سال یک قرارداد محرمانه بودن را تکمیل کنند
- ارائه یک کارت چک فعلی
- حضور در دوره والدین/ داوطلبان راهنما *

با معاون مدیر ما بحث خواهند کرد که دوره های اطلاعاتی (Costco Readers): لطفا توجه داشته باشید*: در برخی موارد داوطلبان (به عنوان مثال کمک کننده را

بررسی کنید مناسب بودن شامل چک کردن کار با کودکان

کار با دانش آموزان

مدرسه ابتدایی به داوطلبان بسیاری که به عنوان مثال در کلاسهای درس ما/با رویدادهای ورزشی/ اردوها/گردشها/کنسرتهای Epping مدرسه/سایر رویدادها و برنامه ها کمک میدهند، ارزش می. برای اطمینان از اینکه ما تعهدات قانونی خود را تحت قانون کار با کودکان ملزم به انجام بررسی های مناسب است که ممکن Epping و استانداردهای ایمنی کودک رعایت می کنیم ، مدرسه ابتدایی (Vic) 2005 است. شامل بررسی کار با کودکان ، اثبات هویت ، سابقه کار شامل کودکان و/یا چک های مرجع

با توجه به تعهدات قانونی خود و تعهد خود برای اطمینان از اینکه مدرسه ابتدایی محیطی امن برای کودکان است ، داوطلبان را ملزم به و ارائه کارت معتبر خود به کارکنان دفتر برای تأیید در شرایط زیر می کنیم WWC دریافت چک

- چک هستند اگر صرف نظر WWC داوطلبانی که نیستند والدین/اعضای خانواده هر دانش آموزی در مدرسه ملزم به داشتن از اینکه تحت نظارت هستند یا نه ، در کارهای مربوط به کودک مشغول هستند. [این یک الزام قانونی از طریق قانون بررسی کار با کودکان است و نباید تغییر یابد]
- داوطلبان والدین/خانواده که در هرگونه فعالیت در کلاس یا مدرسه که شامل تماس مستقیم با کودکان در شرایطی می شود که کودک داوطلب در آن نمی شرکت کند یا مشارکت کند ، کمک می کند. به طور معمول در فعالیت شرکت کنید [این یک الزام قانونی از طریق قانون بررسی کار با کودکان است و نباید تغییر یابد]
- والدین/خانواده داوطلبانی که در سفرها (از جمله شنا) ، اردوها و رویدادهای مشابه ، صرف نظر از این که فرزندشان شرکت می کند یا خیر ، کمک می کنند
- داوطلبان والدین/خانواده که به طور منظم در فعالیتهای مدرسه کمک می کنند ، صرف نظر از اینکه فرزند خودشان شرکت می کند یا خیر
- اعضای شورای مدرسه والدین/جامعه در شورای مدرسه با اعضای شورای مدرسه دانش آموزان ، صرف نظر از اینکه دانش (آموز فرزندشان دانش آموز است یا خیر ، انجام بررسی های مناسب تناسب (به تشخیص مدرسه

علاوه بر این ، بسته به ماهیت کار داوطلبانه ، مدرسه ما ممکن است از داوطلب بخواهد که سایر تشخیص مناسب بودن را به تشخیص خود ارائه دهد (به عنوان مثال ، منابع ، سابقه کار شامل کودکان و/ یا مدارک). همچنین ممکن است در برخی شرایط اثبات هویت مورد نیاز باشد.

کار غیر مرتبط با کودک

در برخی موارد ، والدین و سایر اعضای جامعه مدرسه ممکن است برای انجام کارهایی که مربوط به کودک نیست داوطلب شوند. به عنوان مثال: داوطلب شدن در آخر هفته برای باغبانی ، نگهداری ، زنبورهای کار ، هماهنگی باشگاه والدین و دوستان ، شورای مدرسه ، شرکت در کمیته های فرعی شورای مدرسه ، هماهنگی جشن ، سایر گروههای جمع آوری کمک که عصرها گرد هم می آیند] که طی آن کودکان وجود داشته باشد ، یا به طور منطقی انتظار نمی رود که حضور داشته باشد

داوطلبان برای این نوع کارها ملزم به انجام کار با کودکان یا سایر بررسی های مناسب نیستند زیرا آنها در کارهای مربوط به کودک مشغول این حق را برای خود Epping Primary School ، نیستند و بچه ها به طور کلی در طول این فعالیت ها حضور ندارند. با این حال

محفوظ می دارد که در صورت لزوم برای هرگونه فعالیت یا شرایط خاص ، به بررسی آن بپردازد ، از جمله اثبات هویت ، بررسی کار با کودکان ، به تشخیص خود

مدیریت و نظارت از

کارگران داوطلب انتظار می رود که از هر جهت منطقی مدیر (یا نامزد آنها) پیروی کنند. این شامل الزام به پیروی از سیاست های مدرسه ما ، از جمله، اما محدود به آن نیست [سیاست ایمنی کودکان / بیانیه تعهد به ایمنی کودکان ، کد رفتار ایمنی کودکان و بیانیه ارزش ها و فلسفه مدرسه]. همچنین از کارگران داوطلب انتظار می رود که با سیاست های وزارت آموزش و پرورش سازگاری داشته باشند ، تا حدی که برای کارگران داوطلب اعمال می شود ، از جمله سیاست های این وزارتخانه در زمینه فرصت های برابر و تبعیض ، آزار جنسی و قلدری در محل کار

مدیر می تواند در مورد شایستگی مداوم کارگر داوطلب تصمیم گیری کند و در هر زمان می تواند تعیین کند که آیا شخصی برای داوطلب Epping شدن در مناسب است یا خیر دبستان

مدرسه ابتدایی هرگونه القاء و/یا آموزش مناسب را برای همه کارگران داوطلب ارائه می دهد. مدیر (یا نامزد آنها) تعیین می کند Epping که بسته به نوع کاری که داوطلب در آن مشغول است ، چه نوع القاء و یا آموزش لازم است. به

شیوه های ایمنی کودکان، از جمله تعهدات گزارش و رویه ها مدرسه ما دارای Epping همه داوطلبان در رابطه با در مدرسه ابتدایی سیاست تعهدات مربوط به گزارش ایمنی کودک است که همه کارکنان و داوطلبان باید از آن مطلع باشند

مدیر (یا نامزد آنها) تعیین می کند که در صورت وجود ، چه نوع نظارت بر داوطلبان برای نوع کار در حال انجام مورد نیاز است

جبران خسارت های

شخصی

کارگران داوطلب تحت پوشش سیاست جبران خسارت کارکنان وزارت آموزش و پرورش قرار می گیرند اگر در حین مشارکت در کار مدرسه دچار صدمه شخصی شوند

خسارت اموال

اگر یک کارگر داوطلب در حین انجام کار در مدرسه به دارایی های خود آسیب برساند ، وزیر (یا نماینده) می تواند جبران خسارت را در شرایطی که منطقی می دانند مجاز کند. ادعاهایی از این قبیل باید به مدیر ارجاع داده شود که آنها را به بخش حقوقی این اداره هدایت می کند

بیمه مسئولیت عمومی بیمه نامه مسئولیت عمومی

وزارت آموزش و پرورش هنگامی اعمال می شود که یک کارگر داوطلب مشغول به کار در مدرسه به طور قانونی مسئولیت داشته باشد

- ادعای صدمه بدنی به شخص ثالث در آسیب یا تخریب اموال شخص ثالث

اطلاعات بیشتر و منابع

- بیانیه سیاست ارزشها سیاست
- بازدیدکنندگان
- بیانیه تعهد به ایمنی کودکان/خط مشی ایمن

- کودکان ایمنی رفتار کودکان کد رفتار

چرخه بازبینی

این سیاست آخرین بار در 4 ژوئیه 2019 به روز شد و برای بازبینی در ژوئیه 2022 یا ژوئیه 2023 برنامه ریزی شده استدر 5 آگوست 2019 به شورای مدرسه ارائه شد و تصویب شد.