



# خط مشی - استانداردهای ایمنی کودکان استفاده از مدرسه ابتدایمدرسه

## هدف استفاده از

ابتدایی متعهد به ارتقاء و حفاظت از منافع و ایمنی کودکان است. ما تحمل صفر کودک آزاری را نداریم. مطابق فرمان وزیر شماره 870 - باید و برای مدیریت و کاهش خطر سوء Epping School Primary، استانداردهای ایمنی کودک - مدیریت خطر سوء استفاده از کودکان در مدارس استفاده از کودکان اقدامی انجام می دهد. و حفاظت از کودکان و گزارش اطلاعات مربوط به کودک آزاری. مدرسه ابتدایی اپینگ موقعیت ها و خطرات سوء استفاده از کودکان را به صورت یکپارچه و پیشگیرانه در نظر می گیرد و به آن می پردازد.

## سیاست بهره برداری از

دبستان:

1. تسهیل پیشگیری از کودک آزاری که در مدرسه ابتدایی اپینگ اتفاق می افتد.
2. کار در جهت فرهنگ سازمانی ایمنی کودکان که تنوع همه کودکان را در نظر می گیرد، از جمله نیازهای کودکان بومی و جزیره تنگه توریس، کودکانی با زمینه های مختلف فرهنگی و زبانی، کودکان دارای معلولیت و کودکان آسیب پذیر.
3. دبستان Epping جلوگیری از کودک آزاری در.
4. به همه طرفها در مورد مسئولیتهای خود برای شناسایی موارد احتمالی کودک آزاری و ایجاد کنترلها و روشهایی برای جلوگیری از چنین سوء استفاده و/یا تشخیص چنین سوء استفاده ای در هنگام وقوع، توصیه کنید.
5. راهنمایی به کارکنان/داوطلبان/پیمانکاران در مورد اقداماتی که باید در صورت مشکوک بودن به سوء استفاده در داخل یا خارج از سازمان انجام شود، ارائه دهید.
6. یک بیانیه واضح به کارکنان/داوطلبان/پیمانکاران ارائه دهید که از هرگونه سوء استفاده منع می کند.
7. اطمینان حاصل کنید که هر گونه سوء استفاده مشکوک گزارش و به طور کامل مورد بررسی قرار می گیرد.

## پیاده سازی

### مسئولیت های

#### دبستان مسئول Epping مدیر:

- رسیدگی و بررسی گزارش های مربوط به کودک آزاری است.
- ارائه اطلاعات به کارکنان، پیمانکاران و داوطلبان در مورد قوانین مربوط، سیاست ها و رویه های سازمانی و کد رفتار سازمان؛
- در مورد تعهد آنها به گزارش سوء استفاده جنسی از کودک مطابق با Epping ارائه اطلاعات به همه بزرگسالان درون جامعه دبستان.
- سیاست ها و رویه ها
- (ارائه اطلاعات به کلیه کارکنان، پیمانکاران و داوطلبان در رابطه با تعهد خود به رعایت کد رفتار (به ویژه در مورد ایمنی کودکان).
- ارائه اطلاعات به کارکنان، پیمانکاران و داوطلبان در مورد مسئولیت های حفاظت از کودکان خود.

#### همه رهبران مدارس باید اطمینان حاصل کنند که:

- ارتقای ایمنی کودک در هر زمان.
- ارزیابی خطر سوء استفاده از کودکان در محدوده تحت کنترل خود و از بین بردن/به حداقل رساندن هر گونه خطر تا آنجا که ممکن است.
- آموزش کارکنان در مورد پیشگیری و تشخیص کودک آزاری. و
- تسهیل گزارش هرگونه رفتار نامناسب یا مشکوک به سوء استفاده.
- معلمان را قادر سازید تا با انواع سوء استفاده هایی که ممکن است در محدوده مسئولیت آنها رخ دهد، آشنا بوده و نسبت به هرگونه نشانه ای از چنین رفتاری هوشیار باشند.

#### کلیه کارکنان/داوطلبان/والدین/سرپرستان/پیمانکاران در مسئولیت پیشگیری و تشخیص کودک آزاری مشارکت دارند و باید:

- با قوانین مربوطه، قوانین رفتاری و سیاست ها و رویه های مدرسه ابتدایی در رابطه با کودک آشنا شوند. حفاظت و رعایت کلیه الزامات؛
- در دفتر جلویی وارد شوید، نشان شناسایی را جمع آوری کرده و در مواقعی از آن استفاده کنید.
- کارکنان هرگونه عقیده منطقی مبنی بر اینکه ایمنی کودک در خطر است را به مقامات مربوطه گزارش می دهند (مانند پلیس و یا سرویس حفاظت از کودکان مستقر در دولت) و تعهدات خود را به عنوان گزارشگران اجباری انجام می دهند.

- داوطلبان ، والدین/سرپرستان و پیمانکاران باید هرگونه شک و شبهه ای مبنی بر به خطر افتادن ایمنی کودک را به معلم یا یکی از اعضای کلاس اصلی (یا در صورت مشارکت معلم/مدیر مدرسه به فرد مسئول در این زمینه گزارش دهند. سازمان)؛ و
- فراهم آوردن محیطی که از امنیت عاطفی و جسمی همه کودکان حمایت می کند.

#### استخدام پرسنل جدید

- افرادی که برای نقش معلمی در مدرسه درخواست می کنند باید در موسسه آموزش ویکتوریا ثبت نام کنند.
- در Epping و در طول دوره خود با دبستان Epping ارتقاء دبستان ممکن است متقاضیان را ملزم کند تا قبل از شروع به کار در دبستان فواصل منظم ، مطابق قانون و در صورت لزوم یک چک پلیس ارائه دهند.
- اپینگ دبستان طبق دستورالعمل داخلی مورد تأیید ، بررسی های مرجع کاملی را انجام می دهد.

#### مدیریت ریسک

- ارتقاء دبستان تضمین می کند که ایمنی کودکان بخشی از رویکرد کلی مدیریت ریسک آن است.
- اپینگ دبستان دارای تیم رهبری مدرسه است که متعهد به شناسایی و مدیریت خطرات در دبستان اپینگ است. تیم رهبری مدرسه به طور منظم در زمینه ایمنی کودکان آموزش خواهند دید.

#### گزارش

هر کارمند ، داوطلب یا پیمانکاری که زمینه مشکوک بودن به فعالیت های سوءاستفاده کننده را دارد ، باید فوراً به سرویس حفاظت از کودکان مناسب یا پلیس اطلاع دهد. آنها همچنین باید سرپرست خود را در مورد نگرانی خود راهنمایی کنند. عدم افشای اطلاعات به پلیس یک جرم کیفری (s.327 - است و شامل همه بزرگسالان در ویکتوریا می شود (عدم افشای جرم

هر یک از کارکنان در مقام مقام که متوجه می شود یک فرد بزرگسال مرتبط با سازمان خود برای کودک زیر 16 سال خطر سوء استفاده جنسی را جرم نفاق ، رفتار درنده ای ((2) ایجاد می کند ، باید تمام اقدامات منطقی را برای کاهش یا حذف این خطر انجام دهد (شکست در حفاظت 49 را که برای "آماده سازی" یا "داماد" کودک برای فعالیت جنسی آینده طراحی شده است ، ممنوع می کند. این جرم شامل ارتباط (حضور یا آنلاین) (Grooming Offence - s.49B (2)) با کودکان زیر 16 سال می شود.

مورد بررسی قرار می گیرد. صفحه 3 از 4 معلمان DET خط مشی به عنوان بخشی از چرخه بازبینی ، مطابق با خط مشی و دستورالعمل های باید شکایات مشکوک به رفتارهای سوء استفاده کننده یا سوء رفتار را به مدیر گزارش دهند که باید با گزارش به یک نهاد نظارتی خارجی مانند حفاظت از کودکان یا پلیس پیگیری شود.

در شرایطی که یکی از اعضای کلاس اصلی مشکوک به مشارکت در فعالیت است ، یا اگر فرد مشکوک معتقد نیست که موضوع به طور مناسب (مورد رسیدگی یا رسیدگی قرار می گیرد ، باید موضوع را به بالاترین سطح نظارت بعدی گزارش دهد. (به عنوان مثال معلم برجسته

#### تحقیق کردن

اگر سرویس حفاظت از کودکان مناسب یا پلیس تصمیم به بررسی این گزارش بگیرند ، همه کارکنان ، پیمانکاران یا داوطلبان باید به طور کامل با تحقیقات همکاری کنند.

این که آیا مقامات تصمیم به انجام تحقیقات می گیرند یا نه ، مدیر با مقامات مشورت می کند تا تعیین کند که آیا تحقیقات داخلی مناسب است یا خیر. اگر تصمیم گرفته شود که چنین تحقیقی با هیچ اقدامی از سوی مقامات منافات ندارد ، مدیر ممکن است تصمیم بگیرد که چنین تحقیقاتی را انجام دهد. همه کارکنان ، پیمانکاران و داوطلبان باید به طور کامل با تحقیقات همکاری کنند.

هر گونه تحقیق بر اساس قوانین عدالت طبیعی انجام خواهد شد.

مدیر تمام تلاش خود را برای محرمانه نگه داشتن چنین تحقیقاتی انجام خواهد داد. با این حال ، گاهی اوقات ممکن است سایر اعضای کارکنان در ارتباط با تحقیقات مشورت کنند.

پس از بررسی اولیه و تشخیص اینکه سوءاستفاده مشکوک مستلزم تحقیقات بیشتر است ، مدیر باید تحقیقات را با بازرسان مناسب و یا مقامات اجرای قانون هماهنگ کند. چنانچه مناسب تشخیص داده شود ، نمایندگان قانونی داخلی یا خارجی در این فرایند مشارکت خواهند داشت.

#### پاسخگویی

را نقض کرده Epping اگر ادعا شود که یکی از کارکنان ، پیمانکار یا داوطلب مرتکب تخلفی شده است یا خط مشی ها یا قوانین رفتاری دبستان است ، ممکن است فرد مورد نظر (با پرداخت حقوق ، در صورت وجود) در حین انجام تحقیقات کنار گذاشته شود. به

مدرسه ابتدایی یا قوانین رفتاری) رخ داده Epping اگر تحقیقات به این نتیجه برسد که از نظر احتمال احتمال وقوع جرمی (با نقض سیاست های است ، ممکن است اقدامات انضباطی تا اخراج یا قطع همکاری با مدرسه در پی داشته باشد. یافته های تحقیق نیز در صورت لزوم به هر ارگان خارجی گزارش می شود.

### حریم خصوصی

همه اطلاعات شخصی در نظر گرفته شده یا ثبت شده به حریم خصوصی افراد درگیر احترام می گذارد مگر اینکه خطری برای امنیت شخص ایجاد مدرسه ابتدایی دارای ضمانت ها و شیوه هایی برای اطمینان از حفاظت از اطلاعات شخصی است. همه حق دارند بدانند چگونه Epping. شود. اطلاعات شخصی ثبت می شود ، با آنها چه کار می شود و چه کسی می تواند به آنها دسترسی پیدا کند.

### نظارت ، ارزیابی و بازبینی

هر دو سال یکبار ، و پس از هر حادثه قابل گزارش ، یک بررسی باید انجام شود تا ارزیابی شود که آیا سیاست ها یا رویه های حفاظت از کودکان این سازمان برای محافظت بهتر از کودکان تحت مراقبت این سازمان نیاز به اصلاح دارد یا خیر.

### تعاریف

**کودک** منظور از، افراد زیر 18 سال است ، مگر اینکه طبق قانون قابل اجرا برای کودک ، اکثریت زودتر حاصل شود.  
**حفاظت از کودکان** به معنی هرگونه مسئولیت ، اقدام یا فعالیتی است که برای محافظت از کودکان در برابر آسیب انجام می شود.  
**کودک آزاری** به معنای هر نوع سوء استفاده فیزیکی ، بدرفتاری عاطفی ، سوءاستفاده جنسی و استثمار ، بی توجهی یا رفتار سهل انگارانه ، تجاری (به عنوان مثال برای منافع مالی) یا سایر استثمارها از یک کودک است و شامل هر اقدامی است که منجر به صدمه واقعی یا احتمالی به کودک شود. کودک

**تجاوز جنسی به کودکان** هرگونه کاری است که کودک را در معرض فرایندهای جنسی قرار می دهد یا درگیر آن می شود ، فراتر از فهم او یا برخلاف استانداردهای پذیرفته شده جامعه. رفتارهای سوءاستفاده جنسی می تواند شامل نوازش تناسلی ، خودارضایی ، رابطه جنسی دهانی ، نفوذ واژن یا مقعدی به آلت تناسلی ، انگشت یا هر وسیله دیگر ، نوازش سینه ها ، فضولگری ، نمایشگری و قرار دادن کودک در معرض یا مشارکت کودک در پورنوگرافی باشد. این شامل نظافت کودک است ، که به اقدامات عمدی با هدف دوستی و ایجاد ارتباط عاطفی با کودک اشاره می کند تا مانع از فعالیت کودک در آمادگی برای فعالیت جنسی با کودک شود.

**دلایل منطقی برای اعتقاد اعتقادی** ، است که بر اساس دلایل معقول مبتنی بر اینکه کودک آزاری زمانی اتفاق افتاده است که همه ملاحظات یا حقایق شناخته شده مربوط به شکل گیری یک باور در نظر گرفته شود و اینها به طور عینی ارزیابی شوند. شرایط یا ملاحظات ممکن است شامل منبع ادعا و نحوه ابلاغ آن ، ماهیت و جزئیات ادعا و اینکه آیا سایر موضوعات مرتبط در رابطه با مرتکب ادعایی شناخته شده است یا خیر.

یک باور منطقی در صورتی شکل می گیرد که شخص معقول معتقد باشد که

- الف) کودک نیاز به حفاظت دارد
- ب) کودک دچار "آسیب قابل توجهی در نتیجه صدمات جسمی" شده است
- ج. والدین/سرپرستان نمی توانند یا نمی خواهند از کودک محافظت کنند

اعتقاد معقول" یا "اعتقاد بر دلایل معقول" با داشتن مدرک یکسان نیست ، بلکه فراتر از شایعه یا حدس و گمان است. "اعتقاد معقول" در صورتی" شکل می گیرد که شخص معقولی در موقعیت مشابه ، اعتقاد را بر اساس همان دلایل ایجاد کرده باشد. به عنوان مثال ، یک "باور منطقی" ممکن است شکل بگیرد در صورتی که

- الف) کودک اظهار کند که مورد سوء استفاده فیزیکی یا جنسی قرار گرفته است
- ب) کودک اظهار می دارد که فردی را می شناسد که مورد آزار جسمی یا جنسی قرار گرفته است (گاهی اوقات ممکن است کودک در مورد خود صحبت کند) ؛
- ج) کسی که کودک را می شناسد اظهار می دارد که کودک مورد آزار جسمی یا جنسی قرار گرفته است
- د) مشاهدات حرفه ای از رفتار یا پیشرفت کودک باعث می شود که یک متخصص این باور را ایجاد کند که کودک مورد آزار جسمی یا جنسی قرار گرفته یا احتمال دارد مورد سوء استفاده قرار گیرد. و/یا
- ه) علائم سوء استفاده منجر به این باور می شود که کودک مورد سوء استفاده فیزیکی یا جنسی قرار گرفته است

### منابع:

این دستورالعمل باید همراه با موارد زیر خوانده شود:

- فرمان وزیران شماره 870 - استانداردهای ایمنی کودکان - مدیریت خطر سوء استفاده از کودکان در مدارس
- قانون کشورهای مشترک المنافع یا ایالت یا قلمرو مربوطه
- کد رفتار حرفه ای تدریس ویکتوریا ؛
- کد رفتار سازمان ؛
- خاتمه سیاست استخدامی و رویه های سوء رفتار

## نقد و بررسی چرخه

است و برای بررسی 2023. برنامه ریزی شده June.2021 این سیاست آخرین به روز شد