



Политика - Волонтери Епинг ОУ

Цел

Да се прикажат процесите што основното училиште „Епинг“ за ќе ги следида регрутираат, проверат, надгледуваат и управуваат со волонтерите за да обезбедат безбедна средина за детето и да ги објаснат законските права на волонтерите.

Опсег

Оваа политика се однесува на регрутирање, скрининг, надзор и управување со сите луѓе кои волонтираат во нашето училиште.

Дефиниции

Работа поврзана со детето: работа што обично вклучува директен контакт (вклучително и лично, преку телефон, писмена и онлајн комуникација) со дете што е централен дел од должностите на таа личност. Не вклучува работа што вклучува повремени контакт со деца што е случајно со работата.

Тесно поврзан член на семејството: родител, негувател, брачен другар на родител/старател или домашен партнер, очув, мајка или свекор на родител/негувател, баба и дедо, чичко или тетка, брат или сестра, вклучувајќи ги и побратото браќа или сестри.

Волонтерски работник: Волонтерски училишен работник е лице кое доброволно се ангажира во училишна работа или одобрува работа во заедница без плаќање или награда.

Училиштеработа: работата на училиштето значи:

- Спроведување на функциите на училишниот совет
- Секоја активност се врши за благосостојбата на училиште, од страна на училишниот совет, секоја родители клуб или здружение или било кој друг орган организирани со цел да се промовира на благосостојбата на училиштето
- Секое активност спроведена за благосостојба на училиштето на барање на директорот или училишниот совет
- Обезбедување помош во работата на секое училиште или градинка
- Присуство на состаноци поврзани со владини училишта свикани од која било организација што добива државна финансиска поддршка

Ова е широка дефиниција и значи дека волонтерите кои учествуваат во активности на училишната заедница, како што се собирање средства и помош при екскурзии, се законски заштитени (односно обесштетени) од дејствија на други лица во случај на повреда или несреќа додека вршат доброволна училишна работа со добра волја.

Политиката

на Епинг основно училиште е посветена на спроведувањето и следниве практики со кои се штити безбедноста и благосостојбата на децата и нашите вработени и волонтери. Основното училиште „Епинг“ исто така го препознава вредниот придонес што волонтерите го даваат за нашата училишна заедница и работата што ја работиме.

Постапките наведени подолу се дизајнирани да обезбедат основното училиштеЕпингволонтерите од,“ да бидат соодветни за работа со деца и се добро поставени за да дадат позитивен придонес за нашата училишна заедница.

Станете волонтери

Членови на нашата училишна заедница кои би сакале да волонтираат се охрабруваат да контактираат со канцеларискиот тим. Сите волонтери треба:

- Пополнете договор за доверливост секоја година
- Обезбедете тековна чек картичка на WWC
- Присуствувајте на курсот Родители/ Помошници волонтери *

*Ве молиме имајте предвид *: Во некои случаи волонтерите (на пример: Costco Readers) ќе имаат дискусија со нашиот помошник директор, кој ќе покријте го информативниот курс за помошници*

Проверки на соодветност, вклучително Проверка на работа со деца

Работа со ученици

Основното училиште „Епинг“ ги цени многуте доброволци што помагаат на пример: во нашите училници/со спортски настани/кампови/екскурзии/училишни концерти/други настани и програми. За да се осигураме дека ги исполнуваме нашите законски обврски според Законот за работа со деца 2005 (Vic) и стандардите за безбедни деца, основното училиште „Епинг“ треба да преземе проверки на соодветност што може да вклучуваат проверка на работа со деца, доказ за идентитет, историја на работа, вклучително и деца и/или референтни проверки.

Земајќи ги предвид нашите законски обврски и нашата заложба да се осигураме дека основното училиште „Епинг“ е безбедна средина за деца, ќе бараме од волонтерите да добијат WWC чек и да им ја дадат својата валидна картичка на канцеларискиот персонал за верификација во следниве околности:

- **Волонтери кои не се родители /од членовитесемејството** нана кој било ученик во училиштето се бара да имаат WWC Проверка дали се ангажирани во работа поврзана со деца, без оглед дали се надгледувани. [Ова е законски услов според Законот зана *проверкаработа со деца* и не смее да се менува]
- **Волонтери родители/семејства** кои помагаат во какви било активности во училница или училиште што вклучуваат директен контакт со деца во околности кога детето на волонтерот **не** учествува или не вообичаено учествуваат во активността. [Ова е законски услов според Законот зана *проверкаработа со деца* и не смее да се менува]
- **Родител/семејство волонтери** кои помагаат со екскурзии (вклучително и пливање), кампови и слични настани, без оглед дали нивното дете учествува или не.

- **Родители/семејни волонтери** кои редовно помагаат во училишните активности, без оглед на тоа дали нивното дете учествува или не
- **Членовитеродителите/заедницата** на училишниот совет насадат на училишниот совет со членовите на училишниот совет, без оглед дали нивното дете е ученик или не, правење соодветни проверки на соодветност (по дискреционо право на училиштето)

Покрај тоа, во зависност од природата на волонтерската работа, нашето училиште може да побара од волонтерот да обезбеди други проверки на соодветност по своја дискреција (на пример, референци, историја на работа што вклучуваат деца и/ или квалификации). Може да се бара доказ за идентитет во некои околности.

Работа поврзана со деца

Во некои прилики, родителите и другите членови на училишната заедница може да волонтираат да вршат работа што не е поврзана со детето. На пример: волонтирање за време на викендот за градинарство, одржување, работни пчели, координација на клубот за родители и пријатели, училишен совет, учество во под-комитети на училишниот совет, координација на вечери, други групи за собирање средства што се состануваат навечер] за време на кои децата нема да биде, или разумно не се очекува да биде, присутен.

Волонтерите за ваков вид на работа не се обврзани да работат со деца или други проверки на соодветност, бидејќи не се ангажирани во работа поврзана со деца и децата генерално не се присутни за време на овие активности. Меѓутоа, основното училиште „Епинг“ го задржува правото да преземе проверки на соодветност, вклучително и докази за идентитет, „Проверка на работа со деца“, по своја дискреција, доколку се смета дека е потребно за одредени активности или околности.

Управување и надзор Од

волонтерските работници ќе се очекува да се придржуваат кон која било разумна насока на директорот (или нивниот кандидат). Ова ќе го вклучи барањето да ги следиме политиките на нашето училиште, вклучувајќи, но не ограничувајќи се на нашата [Политика за безбедност на децата / Изјава за посветеност кон безбедноста на децата, нашиот Кодекс на однесување за безбедност на децата и нашата изјава за вредности и училишна филозофија. Исто така, од волонтерските работници ќе се очекува да постапуваат доследно со политиките на Одделот за образование и обука, до степен до кој се однесуваат на волонтерските работници, вклучувајќи ги и политиките на Одделот во врска со еднакви можности и антидискриминација, сексуално вознемирување и малтретирање на работното место.

Директорот има дискреционо право да донесе одлука за тековната соодветност на доброволен работник и може во секое време да утврди дали некое лице е соодветно или не волонтира во основното училиште „Епинг“.

Основното училиште „Епинг“ ќе обезбеди соодветна индукција и/или обука за сите доброволни работници. Директорот (или неговиот номиниран кандидат) ќе утврди каква обука и/или обука е неопходна во зависност од тоа во каква работа ќе работи ангажираниот. На

волонтерските волонтери ќе им биде овозможена индукција во врска со наосновното училиште практиките за безбедностдецата од, вклучувајќи ги и обврските за известување и постапки. Нашето училиште има Политика за обврски за известување за безбедност на деца за која треба да бидат свесни сите вработени и волонтерите.

Директорот (или нивниот кандидат) ќе утврди каков надзор, доколку има, на волонтерите е потребен за видот на работата што се изведува.

Надомест

Лична повреда

Волонтерските работници се опфатени со Политиката за компензација на работниците на Одделот за образование и обука, доколку тие претрпат лични повреди во текот на вклучувањето во училишна работа.

Имотна штета

Ако волонтерски работник претрпи штета на нивниот имот во текот на извршувањето на училишната работа, министерот (или делегатот) може да одобри такво надоместок што го сметаат за разумно во околностите. Побарувањата од ваква природа треба да бидат упатени до директорот кој ќе ги упати до Правната секција на Одделот.

Осигурувањејавна одговорност

од јавна одговорност Полисата за осигурување една Одделот за образование и обука се применува кога доброволен работник ангажиран во училишна работа е законски одговорен за:

- барање за телесна повреда на трето лице оштетување или уништување имот на трета страна.

Дополнителни информации и ресурси

- Изјава за вредности Политика за
- посетители
- Изјава за посветеност на безбедноста на децата/Политиказа безбедност на
- за безбедна заштита на децата Кодекс на однесувањедецата

Циклус на преглед

Оваа политика последен пат беше ажурирана на 4 јули 2019 година и е закажана за преглед во јули 2022 или јули 2023 година.

Презентирана на Училишниот совет на 5 август 2019 година и одобрена.