



Политика - вклучување и разновидност

Основно училиште за

Цел

Целта на оваа политика е да се објасни Основното училиштепосветеноста на да се осигура дека секој член на нашата училишна заедница, без оглед на нивното потекло или лични особини, се третира со почит и достоинство. Основното училиште „Епинг“ се стреми да обезбеди безбедна, инклузивна и поддршка училишна средина која ги вреднува човековите права на сите ученици и вработени. За вработените, оваа политика треба да се прочита заедно со Одделот за образование и обука [почитување работни места](#) Политики за(вклучително и [Еднакви можности и антидискриминација](#), [Сексуално вознемирување](#) и [Силециство на работно место](#)) бидејќи овие политики на одделот се однесуваат на целиот персонал во основното училиште „Епинг“.

политиката

Дефиниции на

Личен атрибут: лична карактеристика што е заштитена со законодавството за заштита од дискриминација на Државата или Комонвелтот. Тука спаѓаат: раса, попреченост, пол, сексуална ориентација, родов идентитет, верско уверување или активност, политичко верување или активност, возраст, интерсексуален статус, физички карактеристики, бременост, статус на негувател и родител, доење, брачен или статус на врска, легална сексуална активност, активност за вработување, индустриска активност, избришана хомосексуална осуда или лична поврзаност со секој што е идентификуван со повикување на кој било заштитен атрибут.

Директна дискриминација: неповолен третман поради заштитениот атрибут на една личност.

Индиректна дискриминација: наметнување неразумно барање, услов или практика што повредува лице или група луѓе со заштитен атрибут.

Сексуално вознемирување: непожелно однесување од сексуална природа кон друго лице, од кое разумно може да се очекува дека ќе направи таа друга личност да се чувствува навредена, понижена или заплашена. Може да биде физички, вербален, визуелен или пишан.

Вознемирување попреченост: понижувачки коментари или постапки за попреченост на една личност.

Понижување: однесување кое поттикнува омраза кон или одбивање или тежок потсмев на личност или група луѓе врз основа на нивната раса или религија.

Виктимизација: подложување на лице или закана дека ќе го подложи на штетен третман бидејќи тие (или нивниот соработник) поднеле обвинение за дискриминација или вознемирување врз основа на заштитен атрибут (или ги потврдиле своите права според соодветните политики или закон).

Вклучување и разновидност

Основното училиште „Епинг“ се залага за создавање училишна заедница каде што сите членови на нашата училишна заедница се добредојдени, прифатени и третирани рамноправно и со почит без оглед на нивното потекло или лични атрибути како што се расата, јазикот, верските убедувања, родовиот идентитет, попреченоста или сексуална ориентација за да можат да учествуваат, постигнуваат и напредуваат на училиште.

Основното училиште „Епинг“ ја признава и ја слави различноста на потеклото и искуствата во нашата училишна заедница и нема да толерираме однесување, јазик или практики што ги етикетираат, стереотипизираат или понижуваат другите. Во основното училиште Епинг ги цениме човековите права на секој ученик и ги сфаќаме сериозно нашите обврски според законите за антидискриминација и Повелбата за човекови права и одговорности.

Основното училиште „Епинг“ ќе:

- Активно негувајте и промовирајте култура каде што секој се третира со почит и достоинство
- да се осигура дека учениците не се дискриминирани (директно или индиректно) и каде што е потребно, разумно се сместени да учествуваат во нивните образовни и училишни активности, на пример училишни спортови, концерти, на иста основа како и нивните врстници
- да ги признаат и да одговорат на различните потреби, идентитети и јаки страни на сите ученици
- поттикнување емпатија и правичност кон другите
- предизвик стереотипи кои промовираат предрасуди и пристрасни однесувања и практики
- придонесуваат за позитивни резултати од учењето, ангажирањето и благосостојбата за учениците
- соодветно да одговори на жалбите и наводите и да се осигура дека учениците не се жртви.

Насилството, незаконската дискриминација, малтретирање, навредување и други форми на несоодветно однесување насочени кон поединци или групи заради нивните лични карактеристики, нема да се толерираат во основното училиште „Епинг“. Wille преземеме соодветни мерки, во согласност со нашата *студентска благосостојба и ангажирање* и *малтретирање* политики за одговор на учениците кои ги покажуваат овие однесувања во нашето училиште.

Се охрабруваат студентите кои доживеале или биле сведоци на овој вид однесување да проговорат и да им дадат до знаење на нивните наставници, родители или старатели за тие однесувања за да се осигураат дека може да се одговори на несоодветното однесување.

Студентите кои се вклучени во малтретирање или вознемирување на другите врз основа на нивните лични атрибути ќе бидат поддржани за да го разберат влијанието на нивното однесување.

Разумни прилагодувања за учениците со попреченост

Пример Училиштето исто така разбира дека има законска обврска да направи разумни прилагодувања за да се приспособат на учениците со попреченост. Разумно прилагодување е мерка или акција преземена за да им помогне на учениците со попреченост да учествуваат во нивното образование врз основа на нивните основи. Studentse се направат разумни прилагодувања за учениците со попреченост во консултација со ученикот, нивните родители или негуватели, нивните наставници и доколку е соодветно, нивните практиканти. Нашето училиште може да се консултира преку процесите на Групата за поддршка на учениците и на други помалку формални начини. За повеќе информации за достапната поддршка за учениците со попреченост и комуникација со нас во врска со попреченоста на ученикот, ве молиме погледнете го нашето училиште на пр.: *благосостојба и ангажирање на учениците* Политика за или контактирајте на пр. Координатор за благосостојба за повеќе информации.

Поврзани политики и ресурси

Студентски благосостојба и ангажман, изјава на вредности и Заплашувањето превенција политики

За персоналот, ве молиме погледнете го Одделот [Политика за еднакви можности и антидискриминација](#), [Политика за сексуално вознемирување](#) и [Политика за малтретирање на работното место](#) што важи за целиот персонал што работи во нашето училиште.

Други релевантни политики департаментот и ресурси на Факултетот политика и Советодавниот Упатство се:

- [инклузивно образование](#)
- [Коогие образование](#)
- [настава Аборицините и островјаните од Torres Strait култура](#)

- [Безбедни училишта](#)
- [Поддршка и услуги](#)
- [Програма за студенти со попреченост](#)

Циклус на преглед

Оваа политика последен пат беше ажурирана на 22/7/2019 година и е закажана за преглед во 2023 година.

Презентиран на Училишниот совет на 5 август 2019 година и одобрен.