



Kebijakan - Inklusi dan Keberagaman Sekolah Dasar Pendidikan

Tujuan

Tujuan dari kebijakan ini adalah untuk menjelaskan Epping Primary School komitmen untuk memastikan setiap anggota komunitas sekolah kami, terlepas dari latar belakang atau atribut pribadi mereka, diperlakukan dengan hormat dan bermartabat. Epping Primary School berusaha untuk menyediakan lingkungan sekolah yang aman, inklusif dan mendukung yang menghargai hak asasi semua siswa dan staf. Untuk staf, kebijakan ini harus dibaca bersamaan dengan kebijakan Departemen Pendidikan dan Pelatihan [Tempat Kerja yang Terhormat](#) Kebijakan (termasuk [Kesempatan yang Sama dan Anti Diskriminasi](#), [Pelecehan Seksual](#) dan [Penindasan di Tempat Kerja](#)) karena seluruh kebijakan Departemen ini berlaku untuk semua staf di Sekolah Dasar Epping.

Kebijakan

Definisi

Atribut pribadi: karakteristik pribadi yang dilindungi oleh undang-undang anti-diskriminasi Negara Bagian atau Persemakmuran. Ini termasuk: ras, kecacatan, jenis kelamin, orientasi seksual, identitas gender, keyakinan atau aktivitas agama, keyakinan atau aktivitas politik, usia, status interseks, fitur fisik, kehamilan, status pengasuh dan orang tua, menyusui, status perkawinan atau hubungan, aktivitas seksual yang sah, aktivitas pekerjaan, aktivitas industri, penghapusan keyakinan homoseksual, atau hubungan pribadi dengan siapa pun yang diidentifikasi dengan mengacu pada atribut yang dilindungi.

Diskriminasi langsung: perlakuan yang tidak menguntungkan karena atribut seseorang yang dilindungi.

Diskriminasi tidak langsung: memaksakan persyaratan, kondisi, atau praktik yang tidak masuk akal yang merugikan seseorang atau sekelompok orang dengan atribut yang dilindungi.

Pelecehan seksual: seksual yang perilaku tidak diinginkan terhadap orang lain yang secara wajar dapat diharapkan membuat orang tersebut merasa tersinggung, terhina atau terintimidasi. Ini mungkin fisik, verbal, visual atau tertulis.

Pelecehan disabilitas: komentar atau tindakan yang menghina tentang disabilitas seseorang.

Penghinaan menimbulkan: perbuatan yang kebencian atau rasa jijik atau cemoohan yang keras terhadap seseorang atau sekelompok orang berdasarkan ras atau agamanya.

Victimization: menjadikan seseorang atau mengancam untuk membuat mereka diperlakukan secara merugikan karena mereka (atau rekan mereka) telah membuat tuduhan diskriminasi atau pelecehan

berdasarkan atribut yang dilindungi (atau menegaskan hak mereka berdasarkan kebijakan atau hukum yang relevan).

Inklusi dan keragaman

Epping Primary School berkomitmen untuk menciptakan komunitas sekolah di mana semua anggota komunitas sekolah kami disambut, diterima, dan diperlakukan secara adil dan dengan hormat tanpa memandang latar belakang atau atribut pribadi mereka seperti ras, bahasa, keyakinan agama, identitas gender, disabilitas atau orientasi seksual sehingga mereka dapat berpartisipasi, berprestasi dan berkembang di sekolah.

Epping Primary School mengakui dan merayakan keragaman latar belakang dan pengalaman di komunitas sekolah kami dan kami tidak akan mentolerir perilaku, bahasa, atau praktik yang melabeli, stereotip, atau merendahkan orang lain. Di Epping Primary School, kami menghargai hak asasi setiap siswa dan kami menjalankan kewajiban kami di bawah undang-undang anti-diskriminasi dan Piagam Hak Asasi Manusia dan Tanggung Jawab dengan serius.

Sekolah Dasar Epping akan:

- Secara aktif memelihara dan mempromosikan budaya di mana setiap orang diperlakukan dengan hormat dan bermartabat
- memastikan bahwa siswa tidak didiskriminasi (langsung atau tidak langsung) dan jika perlu, diakomodasi secara wajar untuk berpartisipasi dalam pendidikan dan kegiatan sekolah mereka misalnya olahraga sekolah, konser, atas dasar yang sama dengan teman sebayanya
- mengakui dan menanggapi beragam kebutuhan, identitas, dan kekuatan semua siswa
- mendorong empati dan keadilan terhadap orang lain
- menantang stereotip yang mempromosikan perilaku dan praktik yang merugikan dan bias
- berkontribusi pada hasil pembelajaran, keterlibatan, dan kesejahteraan yang positif bagi siswa
- menanggapi keluhan dan tuduhan dengan tepat dan memastikan bahwa siswa tidak menjadi korban.

Penindasan, diskriminasi yang melanggar hukum, pelecehan, fitnah, dan bentuk perilaku tidak pantas lainnya yang menargetkan individu atau kelompok karena atribut pribadi mereka tidak akan ditoleransi di Epping Primary School. Kami akan mengambil langkah-langkah yang tepat, konsisten dengan *Kesejahteraan Siswa dan Keterlibatan* dan *Penindasan kami* kebijakan untuk menanggapi siswa yang menunjukkan perilaku ini di sekolah kami.

Siswa yang mungkin pernah mengalami atau menyaksikan jenis perilaku ini didorong untuk angkat bicara dan memberi tahu guru, orang tua, atau wali mereka tentang perilaku tersebut untuk memastikan bahwa perilaku yang tidak pantas dapat diatasi.

Siswa yang terlibat dalam bullying atau melecehkan orang lain berdasarkan atribut pribadi mereka akan didukung untuk memahami dampak dari perilaku mereka.

Penyesuaian yang wajar bagi siswa penyandang disabilitas

Sekolah Contoh juga memahami bahwa mereka memiliki kewajiban hukum untuk membuat penyesuaian yang wajar untuk mengakomodasi siswa penyandang disabilitas. Penyesuaian yang wajar adalah tindakan atau tindakan yang diambil untuk membantu siswa penyandang cacat untuk berpartisipasi dalam pendidikan mereka atas dasar yang sama seperti rekan-rekan mereka. Penyesuaian yang wajar akan dilakukan untuk siswa penyandang disabilitas dengan berkonsultasi dengan siswa, orang tua atau wali mereka, guru mereka dan jika sesuai, praktisi yang merawat mereka. Sekolah kami dapat berkonsultasi melalui proses Kelompok Dukungan Siswa dan dengan cara lain yang tidak terlalu formal. Untuk informasi lebih lanjut tentang dukungan yang tersedia bagi siswa penyandang disabilitas, dan berkomunikasi dengan kami terkait dengan disabilitas siswa, silakan merujuk ke sekolah kami, misalnya: *Kesejahteraan dan Keterlibatan Siswa* kebijakan atau hubungi misalnya Koordinator Kesejahteraan untuk informasi lebih lanjut.

KEBIJAKAN DAN SUMBER DAYA TERKAIT

Kesejahteraan dan Keterlibatan Siswa, Pernyataan Nilai dan Pencegahan Penindasan Kebijakan

Untuk staf, silakan lihat Departemen [Kesempatan yang Sama dan Kebijakan Anti Diskriminasi](#), [Kebijakan Pelecehan Seksual](#) dan [Kebijakan Penindasan di Tempat Kerja](#) yang berlaku untuk semua staf yang bekerja di sekolah kami.

Kebijakan dan sumber daya Departemen terkait lainnya tentang Kebijakan Sekolah dan Panduan Penasehat adalah:

- [Pendidikan Inklusif](#)
- [Pendidikan KooriePribumi](#)
- [Mengajar Budaya Aborigin dan PendudukSelat Torres](#)
- [Sekolah Aman](#)
- [Dukungan dan Layanan](#)
- [Program untuk Siswa Penyandang Disabilitas](#)

Ulasan Siklus

Kebijakan ini terakhir diperbaharui pada 22/7/ 2019 dan dijadwalkan untuk diperiksa pada 2023. Disampaikan kepada Dewan Sekolah pada 5 Agustus 2019 dan disetujui.