



नीति - समावेश और विविधता

एपिंग प्राइमरी स्कूल

उद्देश्य

इस नीति का उद्देश्य व्याख्या एपिंग प्राइमरी स्कूल की यह सुनिश्चित करने की प्रतिबद्धता की करना है कि हमारे स्कूल समुदाय के प्रत्येक सदस्य, उनकी पृष्ठभूमि या व्यक्तिगत विशेषताओं की परवाह किए बिना, सम्मान और सम्मान के साथ व्यवहार किया जाता है। एपिंग प्राइमरी स्कूल एक सुरक्षित, समावेशी और सहायक स्कूल वातावरण प्रदान करने का प्रयास करता है जो सभी छात्रों और कर्मचारियों के मानवाधिकारों को महत्व देता है। कर्मचारियों के लिए, इस नीति को शिक्षा और प्रशिक्षण विभाग के साथ पढ़ा जाना चाहिए [सम्मानजनक कार्यस्थल नीतियां](#) (सहित [समान अवसर और भेदभाव विरोधी](#), [यौन उत्पीड़न](#) और [कार्यस्थल पर बदमाशी](#)) क्योंकि विभाग की ये पूरी नीतियां सभी कर्मचारियों पर लागू होती हैं एपिंग प्राइमरी स्कूल के।

नीति

परिभाषाएँ

व्यक्तिगत विशेषता: एक व्यक्तिगत विशेषता जो राज्य या राष्ट्रमंडल भेदभाव-विरोधी कानून द्वारा संरक्षित है। इनमें शामिल हैं: जाति, विकलांगता, लिंग, यौन अभिविन्यास, लिंग पहचान, धार्मिक विश्वास या गतिविधि, राजनीतिक विश्वास या गतिविधि, आयु, इंटरसेक्स स्थिति, शारीरिक विशेषताएं, गर्भावस्था, देखभालकर्ता और माता-पिता की स्थिति, स्तनपान, वैवाहिक या संबंध स्थिति, वैध यौन गतिविधि, रोजगार गतिविधि, औद्योगिक गतिविधि, समलैंगिक दोष को समाप्त करना या किसी भी संरक्षित विशेषता के संदर्भ में पहचाने जाने वाले किसी भी व्यक्ति के साथ व्यक्तिगत जुड़ाव।

प्रत्यक्ष भेदभाव: किसी व्यक्ति की संरक्षित विशेषता के कारण प्रतिकूल व्यवहार।

अप्रत्यक्ष भेदभाव: एक अनुचित आवश्यकता, शर्त या अभ्यास को लागू करना जो किसी व्यक्ति या लोगों के समूह को संरक्षित विशेषता के साथ नुकसान पहुंचाता है।

यौन उत्पीड़न: किसी अन्य व्यक्ति के प्रति यौन प्रकृति का अवांछित आचरण जिससे उचित रूप से उस अन्य व्यक्ति को नाराज, अपमानित या भयभीत महसूस करने की उम्मीद की जा सकती है। यह शारीरिक, मौखिक, दृश्य या लिखित हो सकता है।

विकलांगता उत्पीड़न: किसी व्यक्ति की अक्षमता के बारे में अपमानजनक टिप्पणी या कार्य।

निन्दा: ऐसा आचरण जो किसी व्यक्ति या लोगों के समूह के प्रति उनकी जाति या धर्म के आधार पर घृणा या घृणा या गंभीर उपहास को उकसाता है।

उत्पीड़न: किसी व्यक्ति को अधीन करना या उन्हें हानिकारक व्यवहार के अधीन करने की धमकी देना क्योंकि उन्होंने (या उनके सहयोगी) ने एक संरक्षित विशेषता के आधार पर भेदभाव या उत्पीड़न का आरोप लगाया है (या प्रासंगिक नीतियों या कानून के तहत अपने अधिकारों का दावा किया है)।

समावेश और विविधता

एपिंग प्राइमरी स्कूल एक स्कूल समुदाय बनाने के लिए प्रतिबद्ध है जहां हमारे स्कूल समुदाय के सभी सदस्यों का स्वागत, स्वीकार और समान रूप से और सम्मान के साथ उनकी पृष्ठभूमि या व्यक्तिगत विशेषताओं जैसे कि जाति, भाषा, धार्मिक विश्वास, लिंग पहचान, विकलांगता का सम्मान किया जाता है। या यौन अभिविन्यास ताकि वे स्कूल में भाग ले सकें, हासिल कर सकें और कामयाब हो सकें।

एपिंग प्राइमरी स्कूल हमारे स्कूल समुदाय में पृष्ठभूमि और अनुभवों की विविधता को स्वीकार करता है और मनाता है और हम ऐसे व्यवहार, भाषा या प्रथाओं को बर्दाश्त नहीं करेंगे जो दूसरों को लेबल, स्टीरियोटाइप या नीचा दिखाते हैं। में Epping प्राइमरी स्कूल हम मूल्य हर छात्र के मानवाधिकारों और हम भेदभाव विरोधी कानून और मानव अधिकार और जिम्मेदारियां गंभीरता के चार्टर के तहत हमारे दायित्वों ले।

एपिंग प्राइमरी स्कूल :

- एक ऐसी संस्कृति को सक्रिय रूप से पोषित और बढ़ावा देना जहां सभी के साथ सम्मान और सम्मान के साथ व्यवहार किया जाता है
- सुनिश्चित करें कि छात्रों के साथ (प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से) भेदभाव नहीं किया जाता है और जहां आवश्यक हो, उन्हें उनकी शिक्षा और स्कूल की गतिविधियों में भाग लेने के लिए उचित रूप से समायोजित किया जाता है, जैसे कि स्कूल के खेल, संगीत कार्यक्रम, उनके साथियों के आधार पर
- सभी छात्रों की विविध आवश्यकताओं, पहचानों और शक्तियों को स्वीकार करना और उनका जवाब देना
- दूसरों के प्रति सहानुभूति और निष्पक्षता को प्रोत्साहित करें
- पूर्वाग्रही और पक्षपाती व्यवहारों और प्रथाओं को बढ़ावा देने वाली रूढ़ियों को चुनौती दें
- छात्रों के लिए सकारात्मक सीखने, जुड़ाव और भलाई के परिणामों में योगदान करें
- शिकायतों और आरोपों का उचित रूप से जवाब दें और सुनिश्चित करें कि छात्र पीड़ित न हों।

धमकाने, गैरकानूनी भेदभाव, उत्पीड़न, बदनामी और व्यक्तियों या समूहों को उनकी व्यक्तिगत विशेषताओं के कारण लक्षित अनुचित व्यवहार के अन्य रूपों को बर्दाश्त नहीं किया जाएगा एपिंग प्राइमरी स्कूल में। हम अपने अनुरूप उचित उपाय करेंगे छात्र कल्याण और सगाई और धमकाने के हमारे स्कूल में इन व्यवहारों को प्रदर्शित करने वाले छात्रों को प्रतिक्रिया देने के लिए नीतियां।

जिन छात्रों ने इस प्रकार के व्यवहार का अनुभव किया है या देखा है, उन्हें बोलने और अपने शिक्षकों, माता-पिता या देखभाल करने वालों को उन व्यवहारों के बारे में बताने के लिए प्रोत्साहित किया जाता है ताकि यह सुनिश्चित हो सके कि अनुचित व्यवहार को संबोधित किया जा सकता है।

जो छात्र अपनी व्यक्तिगत विशेषताओं के आधार पर दूसरों को धमकाने या परेशान करने में शामिल हैं, उनके व्यवहार के प्रभाव को समझने के लिए उनका समर्थन किया जाएगा।

विकलांग छात्रों के लिए उचित समायोजन

उदाहरण स्कूल यह भी समझता है कि विकलांग छात्रों को समायोजित करने के लिए उचित समायोजन करना उसका कानूनी दायित्व है। एक उचित समायोजन एक उपाय या कार्यवाही है जो विकलांग छात्रों को उनकी शिक्षा में उनके साथियों के आधार पर भाग लेने में सहायता करने के लिए किया जाता है। विकलांग छात्रों के लिए छात्र, उनके माता-पिता या देखभाल करने वालों, उनके शिक्षकों और यदि उपयुक्त हो, तो उनके इलाज करने वाले चिकित्सकों के परामर्श से उचित

समायोजन किया जाएगा। हमारा स्कूल छात्र सहायता समूह प्रक्रियाओं के माध्यम से और अन्य कम औपचारिक तरीकों से परामर्श कर सकता है। विकलांग छात्रों के लिए उपलब्ध सहायता के बारे में अधिक जानकारी के लिए, और एक छात्र की विकलांगता के संबंध में हमारे साथ संवाद करने के लिए, कृपया हमारे स्कूल की उदाहरण देखें: छात्र कल्याण और सगाई नीति या संपर्क जैसे कल्याण समन्वयक अधिक जानकारी के लिए।

संबंधित और संसाधन

छात्र कल्याण और जुड़ाव, मूल्यों का विवरण और धमकाने की रोकथाम नीतियां नीतियां

कर्मचारियों के लिए, कृपया विभाग देखें [समान अवसर और भेदभाव विरोधी नीति](#), [यौन उत्पीड़न नीति](#) और [कार्यस्थल बदमाशी नीति](#) जो हमारे स्कूल में काम करने वाले सभी कर्मचारियों पर लागू होती है।

स्कूल नीति और सलाहकार गाइड पर अन्य प्रासंगिक विभाग नीतियां और संसाधन हैं:

- [समावेशी शिक्षा](#)
- [कूरी शिक्षा](#)
- [शिक्षण आदिवासी और टोरेस स्टेट आइलैंड संस्कृति](#)
- [सुरक्षित स्कूल](#)
- [सहायता और सेवाएँ](#)
- [विकलांग छात्रों के लिए कार्यक्रम](#)

समीक्षा चक्र

यह नीति पिछली पर अद्यतन किया गया था 22/7/ 2019 और में समीक्षा के लिए निर्धारित 2023 है। 5 अगस्त 2019 को स्कूल परिषद को प्रस्तुत किया गया और स्वीकृत किया गया।