



政策 - 儿童安全标准

Epping Primary School

目的

Epping Primary School 致力于促进和保护儿童的利益和安全。我们对虐待儿童零容忍。根据第 870 号部长令 - 儿童安全标准 - 管理学校虐待儿童的风险，Epping Primary School 必须并将采取行动管理和降低虐待儿童的风险。在 Epping Primary School 工作的每个人都有责任照顾和保护儿童并报告有关虐待儿童的信息。Epping Primary School 将以综合和主动的方式考虑和解决虐待儿童的情况和风险。

政策

Epping Primary School 将：

1. 促进防止 Epping Primary School 内发生虐待儿童。
2. 努力建立一种儿童安全的组织文化，考虑到所有儿童的多样性，包括土著和托雷斯海峡岛民儿童、来自不同文化和语言背景的儿童、残疾儿童和弱势儿童的需求。
3. 防止 Epping 小学内虐待儿童。
4. 告知各方他们有责任确定可能发生的虐待儿童事件，并制定控制措施和程序以防止此类虐待和/或在发生此类虐待时对其进行检测。
5. 向员工/志愿者/承包商提供指导，指导他们在怀疑组织内部或外部存在滥用行为时应采取的行动。
6. 向员工/志愿者/承包商提供明确声明，禁止任何此类滥用行为。
7. 保证任何和所有涉嫌滥用的行为都将得到报告和全面调查。

实施

职责

Epping 小学校长负责：

- 处理和调查虐待儿童的报告；
- 向员工、承包商和志愿者提供有关相关法律、组织政策和程序以及组织行为准则的信息；
- 向 Epping Primary School 社区内的所有成年人提供有关他们根据政策和程序报告疑似儿童性虐待的义务的信息；
- 向所有员工、承包商和志愿者提供关于他们遵守行为准则的义务的信息（特别是与儿童安全相关的）；
- 向员工、承包商和志愿者提供有关他们保护儿童责任的信息。

所有学校领导必须确保他们：

- 始终促进儿童安全；
- 评估其控制范围内虐待儿童的风险，并尽可能消除/最小化任何风险；
- 对员工进行预防和发现虐待儿童的教育；以及
- 促进报告任何不当行为或涉嫌滥用职权的活动。
- 使教师能够熟悉其职责范围内可能发生的虐待类型，并对此类行为的任何迹象保持警惕。

所有员工/志愿者/父母/照顾者/承包商都有责任预防和发现虐待儿童，并且必须：

- 熟悉相关法律、行为准则以及 Epping 小学关于儿童的政策和程序保护，并遵守所有要求；
- 在前台签到，领取身份证并时常佩戴；
- 工作人员将向有关当局（例如警察和/或州级儿童保护服务机构）报告任何合理认为儿童安全受到威胁的情况，并履行其作为强制报告者的义务；
- 志愿者、家长/照顾者和承包商应向教师或校长班成员（或者，如果教师/校长班级涉及怀疑，则向学校的负责人）报告任何怀疑孩子的安全可能受到威胁的情况。组织）；
- 规定是支持所有儿童的情绪和身体安全的环境。

雇用新人员人员

- 申请学校教师职位的必须在维多利亚教学学院注册。
- Epping Primary School 可能会要求申请人在开始在 Epping Primary School 工作之前在 Epping Primary School 工作期间，依法并酌情提供无犯罪记录证明。
- Epping Primary School 将根据批准的内部程序进行彻底的参考检查。

风险管理

- Epping 小学将确保儿童安全是其整体风险管理方法的一部分。
- Epping Primary School 将有一个学校领导团队，致力于识别和管理 Epping Primary School 的风险。学校领导团队将定期接受有关儿童安全的培训。

报告

任何有理由怀疑存在虐待行为的工作人员、志愿者或承包商必须立即通知相应的儿童保护服务机构或警方。他们还应该将他们的担忧告知他们的主管。未向警方披露信息属于刑事犯罪，适用于维多利亚州的所有成年人(未披露犯罪 - 第 327 条)。

任何担任权威职位的工作人员意识到与其组织有关联的成年人对 16 岁以下的儿童构成性虐待的风险时，必须采取一切合理措施来减少或消除这种风险 (未能保护 - s.49C (2))。修饰罪禁止旨在为未来的性活动“准备”或“修饰”儿童的掠夺性行为。该罪行适用于与 16 岁以下儿童的交流 (当面或在线) (美容罪 – 第 49B (2) 条)。

根据 DET 政策和指令，该政策将作为审查周期的一部分进行审查。将于 2021 年进行审查。第 3 页，共 4 页 教师必须向校长报告涉嫌虐待行为或不当行为的投诉，并随后向外部监管机构 (例如儿童保护机构或警察) 报告。

在主要班级成员涉嫌参与活动的情况下，或者如果怀疑的人不认为该事项正在得到适当的处理或处理，则应将该事项报告给下一个最高级别的监督 (例如带队老师)。

调查

如果适当的儿童保护服务机构或警方决定对本报告进行调查，所有员工、承包商或志愿者必须全力配合调查。

无论当局是否决定进行调查，校长都会与当局协商，以确定内部调查是否合适。如果确定此类调查不会与当局的任何程序发生冲突，校长可以决定进行此类调查。所有员工、承包商和志愿者都必须全力配合调查。

任何此类调查都将根据自然正义的规则进行。

校长将尽一切努力对任何此类调查保密；但是，有时可能需要在调查过程中咨询其他工作人员。

在初步审查并确定涉嫌虐待需要进一步调查后，校长应与适当的调查人员和/或执法人员协调调查。内部或外部法律代表将酌情参与该过程。

回应

如果被指控员工、承包商或志愿者可能犯了罪或违反了 Epping 小学的政策或行为准则，则在进行调查时，有关人员可能会被停职 (在适用的情况下，带薪) 。

如果调查得出的结论是，根据可能性的平衡，发生了违法行为 (或违反 Epping 小学的政策或行为准则) ，则可能会采取纪律处分，直至并包括开除或停止与学校的联系。调查结果也将按要求报告给任何外部机构。

隐私

所有考虑或记录的个人信息都将尊重相关个人的隐私，除非对某人的安全构成风险。Epping Primary School 将采取保护措施和做法以确保任何个人信息得到保护。每个人都有权知道个人信息是如何记录的、将如何处理以及谁可以访问它。

监督、评估和审查

每两年，在每次可报告的事件之后，应进行审查，以评估组织的儿童保护政策或程序是否需要修改，以更好地保护组织照顾下的儿童。

定义

儿童 是指未满 18 岁的人，除非根据适用于该儿童的法律提前达到成年。

儿童保护 是指为保护儿童免受伤害而采取的任何责任、措施或活动。

虐待儿童 是指对所有形式的身体虐待、情感虐待、性虐待和剥削、忽视或疏忽对待、商业（例如为了经济利益）或其他剥削，包括对儿童造成实际或潜在伤害的任何行为。孩子。

儿童性侵犯 是将儿童暴露于或卷入超出其理解范围或违反公认的社区标准的性过程的任何行为。性虐待行为可能包括抚摸生殖器、手淫、口交、阴茎、手指或任何其他物体插入阴道或肛门、抚摸乳房、偷窥、暴露癖，以及让儿童接触或让儿童接触色情内容。它包括儿童美容，这是指有意采取的行动，目的是与儿童交朋友并建立情感联系，以降低儿童的压抑，为与儿童发生性行为做好准备。

合理理由的信念 是基于合理理由的信念，即在考虑到与信念形成相关的所有已知因素或事实并客观评估这些因素时，已经发生了虐待儿童。情况或考虑可能包括指控的来源及其传达方式、指控的性质和细节，以及是否存在与被指控的肇事者有关的任何其他已知事项。

如果有理性的人认为：则构成合理的信念

- (a) 儿童需要保护，
- (b) 儿童已经或可能遭受“因身体伤害而造成的重大伤害”，
- (c) 父母/照顾者无法或不愿意保护孩子。

“合理的信念”或“基于合理理由的信念”与有证据不同，而不仅仅是谣言或猜测。如果处于相同立场的理性人会基于相同的理由形成信念，则形成“合理信念”。例如，如果出现以下情况，可能会形成“合理的信念”：

- a) 儿童声明他们曾遭受过身体或性虐待；
- b) 儿童说他们认识遭受过身体或性虐待的人（有时儿童可能在谈论自己）；
- c) 认识某个孩子的人声称该孩子曾遭受过身体或性虐待；
- d) 对儿童行为或发展的专业观察导致专业人士认为该儿童已受到身体或性虐待或可能受到虐待；和/或
- e) 虐待迹象导致人们相信孩子曾遭受过身体或性虐待。

参考资料

本政策必须与：

- 第 870 号部长令 – 儿童安全标准 – 管理学校虐待儿童的风险
- 英联邦或相关州或领地的法律；
- 维多利亚州教师职业行为准则；
- 组织的行为准则；
- 终止雇佣政策和不当行为程序。

审核周期

本政策最后更新时间为计划于 2023 年审核。