



السياسة - المتطوعون

الابتدائية Epping

الغرض

لتوضيح العمليات التي مدرسة إيبينج الابتدائية ستتبعها لتجنيد وفرز المتطوعين والإشراف عليهم وإدارتهم لتوفير بيئة آمنة للطفل ، وشرح الحقوق القانونية للمتطوعين.

النطاق

تنطبق هذه السياسة على التوظيف والفحص والإشراف والإدارة لجميع الأشخاص المتطوعين في مدرستنا.

التعريفات

العمل المرتبط بالطفل: العمل الذي يتضمن عادةً الاتصال المباشر (بما في ذلك الاتصال الشخصي وعبر الهاتف والتواصل الكتابي وعبر الإنترنت) مع الطفل الذي يعد جزءاً أساسياً من واجبات هذا الشخص. لا يشمل العمل الذي ينطوي على اتصال عرضي مع الأطفال الذي يكون عرضياً للعمل.

أحد أفراد الأسرة المقربين: الوالد ، مقدم الرعاية ، زوج الوالد / مقدم الرعاية أو الشريك المنزلي ، زوجة الأب ، والد / والدة الراعي أو والد الزوج ، الجد ، العم أو العمة ، الأخ أو الأخت ، بما في ذلك الأخوة غير الأشقاء أو غير الأشقاء.

عامل متطوع: عامل المدرسة المتطوع هو الشخص الذي يشارك طواعية في العمل المدرسي أو العمل المجتمعي المعتمد دون أجر أو مكافأة.

عمال المدرسة: المدرسة وسائل

- العمل: دراسة وظائف مجلس المدرسة
- تنفيذ أي نشاط من أجل رفاهية مدرسة، من خلال مجلس المدرسة، النادي أي الوالدين أو جمعية أو أي هيئة أخرى نظمت لتعزيز رفاهية المدرسة
- أي يتم تنفيذ النشاط من أجل رفاهية المدرسة بناءً على طلب المدير أو مجلس المدرسة
- تقديم المساعدة في عمل أي مدرسة أو روضة
- أطفال. حضور الاجتماعات المتعلقة بالمدارس الحكومية التي تعدها أي منظمة تتلقى دعماً مالياً حكومياً.

هذا تعريف واسع ويعني أن المتطوعين الذين يشاركون في أنشطة المجتمع المدرسي ، مثل جمع التبرعات والمساعدة في الرحلات ، يتمتعون بالحماية القانونية (أي تعويضهم) من الإجراءات التي يتخذها الآخرون في حالة وقوع إصابة أو حادث أثناء قيامهم بعمل مدرسي تطوعي بحسن نية.

سياسة

Epping المدرسة الابتدائية البينج وتلتزم بتنفيذ ومتابعة الممارسات التي تحمي سلامة ورفاه الأطفال وموظفينا والمتطوعين. تدرك مدرسة الابتدائية أيضاً المساهمة القيمة التي يقدمها المتطوعون لمجتمع مدرستنا والعمل الذي نقوم به.

الابتدائية يكون متطوعاً مناسباً للعمل مع الأطفال وأنهم في وضع جيد لتقديم Epping تم تصميم الإجراءات الموضحة أدناه لضمان أن مدرسة مساهمة إيجابية لمجتمع مدرستنا.

أن تصبح متطوعين

أعضاء في مجتمع مدرستنا الذين يرغبون في التطوع نشجع على الاتصال بفريق المكتب. يحتاج جميع المتطوعين إلى

- إكمال اتفاقية السرية كل عام
- الحالية WWC تقديم بطاقة التحقق من
- * حضور دورة مساعدي الوالدين / المتطوعين

مناقشة مع المدير المساعد لدينا والذي سيقوم بذلك قم (Costco Readers): يرجى ملاحظة*: في بعض الحالات ، سيجري المتطوعون (على سبيل المثال بنغطية دورة معلومات المساعد

فحوصات الملاءمة بما في ذلك فحوصات العمل مع الأطفال

العمل مع الطلاب

الابتدائية تقدر العديد من المتطوعين الذين يساعدون على سبيل المثال: في الفصول الدراسية / مع الأحداث الرياضية / Epping مدرسة المعسكرات / الرحلات / الحفلات الموسيقية المدرسية / الأحداث والبرامج الأخرى. للتأكد من أننا نفي بالتزاماتنا القانونية بموجب قانون العمل الابتدائية إجراء فحوصات ملائمة قد تشمل التحقق من Epping ومعايير سلامة الطفل ، يتعين على مدرسة (Vic) مع الأطفال لعام 2005 العمل مع الأطفال وإثبات الهوية وسجل العمل الذي يتضمن الأطفال و / أو الشيكات المرجعية

وبالنظر إلى التزاماتنا القانونية، والتزامنا بضمان مدرسة البينج الابتدائية هي بيئة آمنة للأطفال، ونحن سوف تتطلب المتطوعين للحصول على: تحقق وإنتاج بطاقة صالحة لموظفي المكتب للتحقق في الظروف التالية WWC

- إذا كانوا يشاركون في WWC المتطوعون الذين ليسوا الأم / أفراد أسرة يُطلب من أي طالب في المدرسة الحصول على التحقق من عمل متعلق بالأطفال بغض النظر عما إذا كانوا يخضعون للإشراف أم لا. [هذا مطلب قانوني بموجب قانون التحقق من العمل مع الأطفال ويجب عدم تغييره]
- متطوعو الوالدين / الأسرة الذين يساعدون في أي فصل دراسي أو أنشطة مدرسية تتضمن الاتصال المباشر مع الأطفال في الظروف التي يتطوع لا يشارك فيها أو لا يشارك عادة المشاركة في النشاط. [هذا مطلب قانوني بموجب قانون التحقق من العمل مع الأطفال ويجب عدم تغييره]
- الوالد / الأسرة المتطوعون الذين يساعدون في الرحلات (بما في ذلك السباحة) والمعسكرات والأحداث المماثلة ، بغض النظر عما إذا كان طفلهم يشارك أم لا
- متطوعو الوالدين / الأسرة الذين يساعدون بانتظام في الأنشطة المدرسية ، بغض النظر عما إذا كان طفلهم مشاركاً أم لا ، فإن
- أعضاء مجلس مدرسة الوالدين / المجتمع الذين يجلسون في مجلس المدرسة مع أعضاء مجلس المدرسة الطلابي ، بغض النظر عما إذا كان طفلهم عضواً طالباً أم لا ، إجراء فحوصات مناسبة مناسبة (وفقاً لتقدير المدرسة)

بالإضافة إلى ذلك ، اعتماداً على طبيعة العمل التطوعي ، قد تطلب مدرستنا من المتطوع تقديم فحوصات أخرى مناسبة وفقاً لتقديرها (على سبيل المثال ، المراجع وتاريخ العمل الذي يشمل الأطفال و / أو المؤهلات). قد يكون إثبات الهوية مطلوباً أيضاً في بعض الظروف

العمل غير المرتبط بالأطفال

في بعض المناسبات ، قد يتطوع الآباء والأعضاء الآخرون في المجتمع المدرسي للقيام بعمل لا يتعلق بالأطفال. على سبيل المثال: التطوع في عطلة نهاية الأسبوع للبيستنة ، والصيانة ، والنحل العامل ، وتنسيق نادي الآباء والأصدقاء ، ومجلس المدرسة ، والمشاركة في اللجان الفرعية لمجلس المدرسة ، وتنسيق الأحداث ، ومجموعات جمع التبرعات الأخرى التي تجتمع في المساء [يلتزم التي لافيهما الأطفال أن تكون حاضرة ، أو لا يُتوقع بشكل معقول أن تكون موجودة

لا يُطلب من المتطوعين في هذا النوع من العمل أن يكون لديهم العمل مع الأطفال أو اختبارات ملاءمة أخرى لأنهم لا يشاركون في الأعمال الابتدائية بالحق في إجراء فحوصات Epping المتعلقة بالأطفال ولا يتواجد الأطفال بشكل عام خلال هذه الأنشطة. ومع ذلك ، تحتفظ مدرسة الملاءمة ، بما في ذلك إثبات الهوية ، والتحقق من العمل مع الأطفال ، وفقاً لتقديرها إذا اعتبرت ضرورية لأي أنشطة أو ظروف معينة

الإدارة والإشراف

يتوقع من العاملين المتطوعين الامتثال لأي توجيه معقول للمدير (أو مرشحهم). سيشمل ذلك مطلب اتباع سياسات مدرستنا ، بما في ذلك ، على سبيل المثال لا الحصر ، [سياسة سلامة الطفل / بيان الالتزام بسلامة الطفل ، ومدونة قواعد السلوك الخاصة بسلامة الطفل وبيان القيم وفلسفة

المدرسة. يُتوقع أيضاً من العاملين المتطوعين أن يتصرفوا بشكل متسق مع سياسات إدارة التعليم والتدريب ، إلى الحد الذي ينطبقون فيه على العاملين المتطوعين ، بما في ذلك سياسات الإدارة المتعلقة بتكافؤ الفرص ومكافحة التمييز ، والتحرش الجنسي ، والتنمر في مكان العمل.

للمدير السلطة التقديرية لاتخاذ قرار بشأن الملاءمة المستمرة للعامل المتطوع وقد يقرر في أي وقت ما إذا كان الشخص مناسباً للتطوع في الابتدائية أم لا Epping مدرسة.

الابتدائية ستوفر أي توجيه و / أو تدريب مناسب لجميع العاملين المتطوعين. سيحدد المدير (أو مرشحه) ما هو التوجيه و / أو Epping مدرسة التدريب الضروري اعتماداً على نوع العمل الذي سيشترك فيه المتطوع.

الابتدائية بممارسات سلامة الطفل، بما في ذلك التزامات الإبلاغ و Epping وسيتم توفير التوجيه لجميع المتطوعين فيما يتعلق في مدرسة إجراءات. لدى مدرستنا سياسة التزامات الإبلاغ عن سلامة الطفل والتي يجب أن يكون جميع الموظفين والمتطوعين على دراية بها.

سيحدد المدير (أو مرشحه) نوع الإشراف ، إن وجد ، من المتطوعين المطلوب لنوع العمل الذي يتم تنفيذه.

التعويض عن

الإصابة الشخصية

تتم تغطية العاملين المتطوعين من خلال سياسة تعويض العمال التابعة لوزارة التعليم والتدريب في حالة تعرضهم لإصابة شخصية أثناء الانخراط في العمل المدرسي.

الضرر في الممتلكات

إذا تعرض عامل متطوع لأضرار في ممتلكاته أثناء تأدية العمل المدرسي ، فيجوز للوزير (أو المندوب) أن يأذن بمثل هذا التعويض الذي يعتبره معقولاً في هذه الظروف. يجب توجيه المطالبات من هذا النوع إلى المدير الذي سيوجهها إلى القسم القانوني في الدائرة.

تأمين

المسؤولية العامة تسري بوليصة تأمين المسؤولية العامة لوزارة التعليم والتدريب عندما يكون العامل المتطوع الذي يعمل في المدرسة مسؤولاً قانوناً عن:

- مطالبة بإصابة جسدية لطرف ثالث إتلاف أو تدمير ممتلكات طرف ثالث.

معلومات وموارد إضافية

- بيان القيم سياسة سياسة
- الزوار
- بيان الالتزام بسلامة الطفل / سياسة
- سلامة الطفل مدونة قواعد سلوك سلامة الطفل

دورة المراجعة

تم آخر تحديث لهذه السياسة في 4 يوليو 2019 ومن المقرر مراجعتها في يوليو 2022 أو يوليو 2023. تم تقديمها إلى مجلس المدرسة في الخامس من أغسطس 2019 وتمت الموافقة عليها.