



政策 - 价值观和学校理念的陈述

埃平小学



对非英语人士的帮助

如果您需要帮助来理解本政策中的信息, 请致电 03 9401 1106 或发送电子邮件至 Epping.ps@education.vic.gov.au 联系 Epping Primary School。

目的

本政策的目的是概述我们学校社区的价值观并解释我们学校的愿景、使命和目标。

政策

Epping 小学致力于为所有学生、教职员工和社区成员提供安全、支持性和包容性的环境。我们学校 认识到我们学校与家长和照顾者之间的合作对于支持学生学习、参与和福祉的重要性。我们共同承诺并有责任为学生创建一个包容且安全的学校环境。

Epping 小学的课程和教学支持和促进澳大利亚民主的原则和实践, 包括承诺:

- 民选政府
- 法治
- 法律面前人人平等
- 宗教自由
- 言论和结社自由
- 开放和宽容的价值观。

该政策概述了我们学校的愿景、使命、价值观和学校社区的期望。该政策可在我们的学校网站、员工入职手册和家长信息手册上找到。

为了庆祝我们的价值观和哲学宣言并将其融入我们的学校社区, 我们

- 在我们学校展示宣传您的价值观的海报和横幅
- 在学校时事通讯中颂扬我们的价值观
- 为积极展现价值观的学生提供奖励和认可
- 在课堂、会议和集会上与学生讨论我们的价值观。

1. 想象

我们的教育目的是提供一个充满关爱和挑战性的学习环境, 让各种能力的孩子具备必要的技能和知识, 成为社区中价值和富有成效的成员。

2. 使命

我们的使命是“激励并赋予我们的学生作为终身学习者的能力”。

3. 座右铭

学校的座右铭是“共同创造不同”

4. 客观的

我们学校的目标被视为 4 年度战略规划流程的一部分，并反映在我们当前的学校战略计划 (SSP) 中列出的目标中。我们还制定年度实施计划，以实施 SSP 中包含的目标和关键改进策略。

5. 价值观

Epping 小学的价值观是尊重、坚韧、责任、诚实和坚持。

我们尊重自己、学校和彼此，并了解我们的态度和行为会对周围的人产生影响。

我们努力保持韧性，这意味着我们有能力在挑战和艰难时期后反弹。我们学会积极应对挑战。

我们通过可靠、做出正确的选择以及对我们的行为负责来树立和展示责任感。一个负责任的公民会关心他人的福祉，并理解我们所有人都可以为让世界变得更美好而发挥作用。

我们在所有互动中都是诚实的。我们所说和所做的都是诚实的。当被问及情况时，我们会如实回答，并与值得信赖的成年人分享重要信息。

我们坚持不懈，这意味着面对挑战时不会放弃。它是坚持完成困难任务并应对挫折的能力。

6. 行为期望

Epping 小学承认教职员工、家长、看护者和学生的行为会对我们的学校社区和文化产生影响。

员工对行为有一系列期望，必须遵守我们学校和部门的政策以及维多利亚州公共服务行为和价值观准则。教学人员也恪守 [维多利亚时代教学职业行为准则](#)。

学生得到学校工作人员的支持，以达到我们的学生福祉和参与政策以及欺凌预防政策中概述的预期行为标准。

有关家长和照顾者对确保学校保持尊重和包容性的期望的信息，请参阅教育部的《[学校社区政策中的尊重行为](#)》。

7. 不合理的行为

学校不是公共场所，校长有权允许或拒绝进入校园(有关更多信息，请参阅我们的 [访客政策](#))。

学校工作人员、家长、照顾者、学生或学校社区成员在学校或学校活动期间表现出的不合理行为是不被容忍的。

不合理行为包括：

- 任何形式的暴力或威胁性暴力，包括身体恐吓行为，例如攻击性手势或侵入他人的个人空间
- 当面、通过电子邮件、社交媒体或电话以粗鲁、攻击性或威胁的方式说话或行为
- 发送要求严格、粗鲁、对抗或威胁的信件、电子邮件或短信
- 歧视性或贬损性评论
- 利用社交媒体或公共论坛发表有关学校、教职员工或学生的不当或威胁性言论。

骚扰、欺凌、暴力、侵略、威胁行为和非法歧视是不可接受的，我们学校也不会容忍。

不合理的行为和/或未能遵守 [原则](#) 这个的 [价值观和学校理念的陈述](#) 可能会导致校长进一步调查并采取适当的措施。

根据校长的判断，不合理行为可以通过以下方式进行管理：

- 要求双方参加调解或咨询会议

政策审查和批准

上次审核的政策	2024 年 8 月
批准人	学校理事会 – 09.09.2024
下次预定审核日期	2028年9月之前

- 实施特定的通信协议
- 书面警告
- 进入校园或学校活动的条件
- 被排除在校园之外或参加学校活动
- 向维多利亚警方报告
- 诉讼

学生的不当行为将按照我们学校的规定进行管理 学生福利和参与政策 和 欺凌预防政策。

我们的 价值观和学校理念的陈述 确保学校社区中的每个人都受到公平和尊重的对待。反过来，我们将努力创建一所包容和安全的学校，让每个人都有权参与和学习。

沟通

该政策将通过以下方式传达给我们的学校社区：

- 在我们学校的网站上公开提供
- 包含在员工入职流程中
- 包含在员工手册/手册中
- 包含在学校通讯中作为年度参考
- 学校行政部门可根据要求提供硬拷贝

更多信息和资源

本政策应与部门政策和咨询图书馆 (PAL) 上的以下政策一起阅读：

- [学校社区内的尊重行为](#)
- [相互尊重的工作场所](#)
- [家长投诉](#)
- [学校中与工作有关的暴力](#)

政策审查和批准

上次审核的政策	2024 年 8 月
批准人	学校理事会 – 09.09.2024
下次预定审核日期	2028年9月之前