



سياسة - بيان القيم وفلسفة المدرسة

مدرسة إيبينج الابتدائية



مساعدة لغير الناطقين باللغة الإنجليزية

الابتدائية على الرقم Epping إذا كنت بحاجة إلى مساعدة لفهم المعلومات الواردة في هذه السياسة، فيرجى الاتصال بمدرسة أو epping.ps@education.vic.gov.au 1106 9401 03 أو

غاية

الغرض من هذه السياسة هو تحديد قيم مجتمع مدرستنا وشرح رؤية ورسالة وأهداف مدرستنا

سياسة

تلتزم مدرسة إيبينج الابتدائية بتوفير بيئة آمنة وداعمة وشاملة لجميع الطلاب والموظفين وأعضاء مجتمعنا. مدرستنا تدرك أهمية الشراكة بين مدرستنا وأولياء الأمور ومقدمي الرعاية لدعم تعلم الطلاب ومشاركتهم ورفاهيتهم. نحن نشترك في الالتزام والمسؤولية عن خلق بيئة مدرسية شاملة وآمنة لطلابنا.

تدعم البرامج والتدريس في مدرسة إيبينج الابتدائية وتعزز مبادئ وممارسات الديمقراطية الأسترالية، بما في ذلك الالتزام بما يلي:

- حكومة منتخبة
- سيادة القانون
- حقوق متساوية للجميع أمام القانون
- حرية الدين
- حرية التعبير وتكوين الجمعيات
- قيم الانفتاح والتسامح.

تحدد هذه السياسة رؤية مدرستنا ورسالتها وقيمتها وتوقعات مجتمعنا المدرسي. هذه السياسة متاحة على موقع مدرستنا الإلكتروني، والدليل التعريفي للموظفين، وكتيب معلومات أولياء الأمور.

للاحتفال ببيان القيم والفلسفة الخاص بنا وتضمينه في مجتمع مدرستنا، نحن

- عرض الملصقات واللافتات التي تعزز قيمك في مدرستنا
- احتفل بقيمتنا في النشرة الإخبارية لمدرستنا
- تقديم الجوائز والتقدير للطلاب الذين يظهرهم القيم بنشاط
- مناقشة قيمنا مع الطلاب في الفصول الدراسية والاجتماعات والتجمعات.

1. رؤية

هدفنا التعليمي هو توفير بيئة تعليمية تتسم بالرعاية والتحدي وتزود الأطفال من جميع القدرات بالمهارات والمعرفة اللازمة ليصبحوا أعضاء ذوي قيمة ومنتجين في المجتمع.

2. مهمة

"مهمتنا هي "إلهام طلابنا وتمكينهم من النجاح كمتعلمين مدى الحياة"

3. شعار

"شعار المدرسة هو "نصنع الفرق معاً"

4. موضوعي

تعتبر أهداف مدرستنا جزءاً من عملية التخطيط الاستراتيجي السنوية الرابعة وتتبع في الأهداف المدرجة في الخطة الإستراتيجية لمدرستنا الحالية الخاص بنا SSP نقوم أيضاً بتطوير خطة تنفيذ سنوية لتفعيل الأهداف واستراتيجيات التحسين الرئيسية الواردة في (SSP).

5. قيم

تتمثل قيم مدرسة إيبينج الابتدائية في الاحترام والمرونة والمسؤولية والصدق والمثابرة.

نحن نحترم أنفسنا ومدرستنا وبعضنا البعض، وندرك أن مواقفنا وسلوكياتنا لها تأثير على الأشخاص من حولنا.

نحن نسعى جاهدين لنكون مرنين، مما يعني أن لدينا القدرة على التعافي بعد التحديات والأوقات الصعبة. نتعلم كيفية التعامل مع التحديات بشكل إيجابي.

نحن نمثل ونظهر المسؤولية من خلال أن نكون جديرين بالثقة، ونقوم باختيارات جيدة، ونتحمل المسؤولية عن أفعالنا. المواطن المسؤول يهتم برفاهية الآخرين ويدرك أن لدينا جميعاً دوراً نلعبه في جعل العالم مكاناً أفضل.

نحن صادقون في جميع تعاملاتنا. ونحن صادقون فيما نقول ونفعل. نحن نرد بصدق عند سؤالنا عن موقف ما ونشارك المعلومات المهمة مع البالغين الموثوق بهم.

نحن مثابرون مما يعني عدم الاستسلام عند مواجهة التحدي. إنها القدرة على الاستمرار في مهمة صعبة والتعامل مع الإحباط.

6. التوقعات السلوكية

تعترف مدرسة إيبينج الابتدائية بأن سلوك الموظفين وأولياء الأمور ومقدمي الرعاية والطلاب له تأثير على مجتمعنا وثقافتنا المدرسية.

لدى الموظفين مجموعة من التوقعات حول السلوك ويجب عليهم اتباع سياسات مدرستنا وإدارتنا ومدونة قواعد السلوك والقيم الخاصة بالخدمة العامة في فيكتوريا. أعضاء هيئة التدريس أيضاً الالتزام [قواعد سلوك مهنة التدريس في فيكتوريا](#).

يتم دعم الطلاب من قبل موظفي المدرسة لتلبية معايير السلوك المتوقعة على النحو المبين في سياسة رفاهية الطلاب والمشاركة وسياسة منع التنمر.

تم توضيح المعلومات حول التوقعات من أولياء الأمور ومقدمي الرعاية لضمان بقاء المدارس في أماكن محترمة وشاملة في قسم الإدارة [السلوكيات المحترمة ضمن سياسة المجتمع المدرسي](#).

7. سلوكيات غير معقولة

المدارس ليست أماكن عامة، ولمدير المدرسة الحق في السماح أو رفض الدخول إلى أراضي المدرسة (لمزيد من المعلومات، راجع موقعنا سياسة (الزوار).

لن يتم التسامح مع السلوك غير المعقول الذي يظهره موظفو المدرسة أو أولياء الأمور أو مقدمو الرعاية أو الطلاب أو أعضاء مجتمع مدرستنا في المدرسة أو أثناء الأنشطة المدرسية.

السلوك غير المعقول يشمل:

- التعرض للعنف أو التهديد بالعنف من أي نوع، بما في ذلك سلوك التخويف الجسدي مثل إيذاءات اليد العدوانية أو غزو المساحة الشخصية لشخص آخر
- التحدث أو التصرف بطريقة فظة أو عدوانية أو تهديدية، سواء شخصياً أو عبر البريد الإلكتروني أو وسائل التواصل الاجتماعي أو عبر الهاتف
- إرسال رسائل أو رسائل بريد إلكتروني أو رسائل نصية متطلبة أو فظة أو مواجهة أو تهديدية
- التعليقات التمييزية أو المهينة
- استخدام وسائل التواصل الاجتماعي أو المنتديات العامة للإدلاء بملاحظات غير لائقة أو تهديدية حول المدرسة أو الموظفين أو الطلاب.

إن المضايقة والتسلط والعنف والعدوان والسلوك التهديدي والتمييز غير القانوني أمر غير مقبول ولن يتم التسامح معه في مدرستنا.

السلوك غير المعقول و/أو الفشل في دعم مبادئ من هذا بيان القيم وفلسفة المدرسة قد يؤدي إلى مزيد من التحقيق وتنفيذ العواقب المناسبة من قبل مدير المدرسة.

مراجعة السياسات والموافقة عليها

تمت مراجعة السياسة آخر مرة	أغسطس 2024
تمت الموافقة عليه من قبل	مجلس المدرسة – 09.09.2024
تاريخ المراجعة المقرر التالي	قبل سبتمبر 2028

وفقاً لتقدير مدير المدرسة، يمكن إدارة السلوك غير المعقول من خلال:

- مطالبة الأطراف بحضور جلسات الوساطة أو الاستشارة
- تنفيذ بروتوكولات اتصال محددة
- تحذيرات مكتوبة
- شروط الدخول إلى ساحات المدرسة أو الأنشطة المدرسية
- الاستبعاد من ساحات المدرسة أو حضور الأنشطة المدرسية
- تقارير إلى شرطة فيكتوريا
- الإجراء القانوني

سنتم إدارة سلوك الطلاب غير اللائق وفقاً لسلوك مدرستنا سياسة رفاهية الطلاب والمشاركة و سياسة منع التنمر.

ملكنا بيان القيم وفلسفة المدرسة بضمن أن كل فرد في مجتمع مدرستنا سيتم معاملته بعدالة واحترام. وفي المقابل، سنسعى جاهدين لإنشاء مدرسة شاملة وآمنة، حيث يتم تمكين الجميع من المشاركة والتعلم.

تواصل

سيتم توصيل هذه السياسة إلى مجتمع مدرستنا بالطرق التالية:

- متاح للعمامة على موقع مدرستنا الإلكتروني
- يتم تضمينها في عمليات تعريف الموظفين
- مدرج في دليل/دليل الموظفين
- يتم تضمينه كمرجع سنوي في النشرة الإخبارية للمدرسة
- تم إتاحتها في نسخة مطبوعة من إدارة المدرسة عند الطلب

مزيد من المعلومات والموارد

(PAL) ينبغي قراءة هذه السياسة جنباً إلى جنب مع السياسات التالية المتعلقة بسياسة القسم والمكتبة الاستشارية:

- [السلوكيات المحترمة داخل المجتمع المدرسي](#)
- [أماكن عمل محترمة](#)
- [شكاوى الوالدين](#)
- [العنف المرتبط بالعمل في المدارس](#)

مراجعة السياسات والموافقة عليها

تمت مراجعة السياسة آخر مرة	أغسطس 2024
تمت الموافقة عليه من قبل	مجلس المدرسة – 09.09.2024
تاريخ المراجعة المقرر التالي	قبل سبتمبر 2028